

Reuniões 2016

Data: 18/02/2016

TUDO NOVO, DE NOVO!

Data: 17/03/2016

UM SAFARI PARA AS COMPETÊNCIAS DE ALTA LIDERANÇA

Data: 14/04/2016

O AMBIENTE DE TRABALHO E AS RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS

Data: 19/05/2016

QUOCIENTE DE ADVERSIDADE

Data: 16/06/2016

O PAPEL DO LÍDER EM DEMISSÕES HUMANIZADAS

Data: 14/07/2016

E-Social - IMPACTOS NAS EMPRESAS E NOS SETORES DE RH

Data: 18/08/2016

COMUNICAÇÃO EM UM MUNDO LÍQUIDO E PLANO

Data: 15/09/2016

DECIFRANDO O CENÁRIO DA SAÚDE SUPLEMENTAR

Data: 20/10/2016

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Data: 01/12/2016

CONFRATERNIZAÇÃO 2016



Data: 18/02/2016

TUDO NOVO, DE NOVO!

Objetivo: Reflexão participativa sobre nossa postura pessoal, profissional e empreendedora frente ao momento atual brasileiro de instabilidade política, econômica e ética.

Fio condutor do seminário:

- O que é permanente e o que é transitório?
- Por que é tão difícil mudar? Por que é tão difícil não mudar?
- Que possibilidades eu tenho para lidar com o “Eterno Retorno” da Crise?
- O Ranking do Brasil no “Índice de Inovação Global” em 2015 x Que critério de avaliação da vida eu posso usar?

Palestrante: Toni Grangeiro

Psicólogo, Psicodramatista e Coaching. Quase 30 anos de experiência em tratamento, orientação e acompanhamento psicológico. Psicólogo pela UMESP, pós graduado em Psicodrama pela ABPS – Associação Brasileira de Psicodrama e Sociodrama. Foi professor assistente (Ego Auxiliar) da cadeira de Psicopatologia na ABPS por 2 anos, apresentando 3 trabalhos em duas edições do Congresso Brasileiro de Psicodrama, com os temas “Psicose”, “Transtornos da Ansiedade” e “Depressão”. Pela Unicsul / Cia dos Cursos, foi professor do curso de pós graduação de Psicopatologia entre o período de 2012 e 2014. Também formado na técnica “Renascimento” (Rebirthing) pelo psiquiatra José Ângelo Gaiarsa. Já nas empresas, sua experiência como consultor em gestão de pessoas e desenvolvimento de líderes e equipes vem desde 1997, com a fundação da Matrix Desenvolvimento Humano. Neste período atendeu empresas como Senai, foi consultor credenciado do Sebrae por 10 anos. Consolidou parcerias com a Braune Educação e a Ciatech (especializada em EAD) e vem atendendo empresas como Mercedes Benz, Sappi, Codema, TCMSP, Vale, Leão (Coca Cola), Lojas Marisa, C&A, SulAmérica, dentre outras. Neste período vem criando e aplicando programas destinados ao desenvolvimento de líderes (em seus variados níveis hierárquicos) e de equipes, bem como intervenções comportamentais na implantação ou revisão de programas ou metodologias de segurança e qualidade dentro de empresas. É especialista na condução de grupos de trabalho, também graduado em Administração de Empresas pela ESAN e formado em coaching pelo ICC - International Coaching Community.

Contato: <http://tonigrangeiro.wix.com/psicopatologias>

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 67% SIM 33% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 92% SIM – 8% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 82% SIM – 18% NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: 17% Regular – 53% Bom - 30% Ótimo
- Objetividade: 28% Regular – 57% Bom – 15% Ótimo
- Conhecimento: 4% Regular – 53% Bom – 43% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 29% Regular – 57% Bom – 14% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Tema muito bom, foi muito boa a parte da dinâmica que convidou a todos para participar. Vera Gomes, Continental Corporation.
- A palestra foi boa, gostei da forma como o palestrante conduziu, minha única queixa foi à extrapolação do horário, tive que sair antes de acabar, pois tinha outro compromisso. Cristiane Barboza, Continental Corporation
- Gostei muito da palestra, apesar de ser um tema muito complexo nós leva a uma boa reflexão sobre as nossas prioridades. Gisele Sanchez, Trilha Empregos

- Apresentação muito boa. O palestrante chegou humilde e fez uma apresentação gigantesca no meu ponto de vista. Patricia dos S. B. Vermuti. Citromax Essências Ltda
- Achei que faltou mais clareza entre o conteúdo e o tema. Dirceu Ferreira L. Neto – Tec Fil Filtros
- Em minha opinião faltou focar o assunto para nossa área, fiquei esperando o momento em que tudo que ele estava explicando em algum momento fosse aplicado em nossa vida profissional e isso não aconteceu, fiquei um pouco frustrada. Adriana Santos, I3S Serviços Compartilhados
- Esperava muito mais do tema. O Palestrante levantava questões bem interessantes, porém não concluiu o assunto. Micheline Sales, Aluri Express
- No geral a palestra foi boa. Percebi que o palestrante por ser psicólogo clínico tem uma forma mais humanista de análise e propiciou vários insights no grupo. O nosso grande desafio (para os profissionais de RH) é levar para as empresas esta visão. Claudete Garcia
- O palestrante parece ter bastante conteúdo para passar, porém deixou um pouco a desejar, porque não concluiu seus pensamentos, entendi que a proposta era provocar idéias e pensamentos, porém acho que tinha que dar mais conteúdo para fazer as pessoas pensarem mais sobre os assuntos abordados e ter mais tempo pra provocar pensamentos e opiniões. Sheyla M. Mendonça – Casas André Luis

Data: 17/03/2016

UM SAFARI PARA AS COMPETÊNCIAS DE ALTA LIDERANÇA

Uma abordagem, que promove e facilita o aprendizado, estimula e acompanha o processo de mudança, desperta a responsabilidade, o equilíbrio, a autoconfiança, a autoestima, a felicidade, o sucesso, a sabedoria, a competência, a alegria, o comprometimento, entre outros.

Nesta Palestra os participantes vão perceber um conjunto de ferramentas, técnicas, estratégias e modelos aplicados à comunicação para definir e alcançar melhores resultados.

- Quais são as Competências que superam uma Crise
- A influência que gera Resultados
- Agregar Alto Valor no Reconhecimento de forma Profissional

Palestrante: Eduardo Ferraz

Administrador, Fundador e Diretor da KTF - Key Training orce; Certificação Internacional: Instituto Fundação Napoleon Hill e Dale Carnegie Training; Facilitador de programas de Aperfeiçoamento pessoal e profissional; Mais de 26 graduações em programas de desenvolvimento Comportamental pela Leadership Institute; Palestrante Motivacional; Personal Coaching; Terapeuta Comportamental; Master Practitioner em P.N.L; Especialista em comportamento Humano; Há 20 anos modificando Vidas e Ampliando Resultados.
Contatos: eduardo@ktf.com.br - 11 99817- 9811 | 98581 - 0284

CASE: • Desenvolvimento de Liderança de Alta Performance • Formação de Team Building

TOWER AUTOMOTIVE

Apresentação Sandra Mendes

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 68% SIM 32% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM – % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 95% SIM – 5% NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular – 47% Bom - 53% Ótimo
- Objetividade: % Regular – 58% Bom – 42% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 58% Bom – 42% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – 37% Bom – 63% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- CASE: Ótima apresentação, pois foi possível ter a real visão que, para desenvolver um líder é necessário planejamento, ação e tempo. PALESTRA: Conheço o Eduardo Ferraz desde 2008, e seu trabalho é excelente! O tema que foi apresentado é muito atual e aplicável. Esse ano irá iniciar nosso planejamento para desenvolver nossos líderes aqui nas Casas André Luiz, e iremos contar com a ajuda do Eduardo com certeza. Sheyla Mendonça – Casas André Luiz.
- CASE: Extremamente incentivadora para que possamos fazer ações desde tipo em nossas empresas. PALESTRA: Ótima, muito objetiva e clara, com tema bastante atual. Katya Oliveira – C&C Casa e Construção
- CASE: Muito bem conduzido, didático e sabemos que tem fundamento. PALESTRA: Dinâmica da palestra excelente fica registrado o conteúdo e os conceitos, contagiante. Ótima! Vou aplicar na empresa! – Simone Martinez – Center Mix
- CASE: Maravilhosa experiência vivida! Parabéns. PALESTRA: Excelente, dinâmica e alegre. Elene Franco - Estampotec
- CASE: Gostei muito da postura e firmeza do palestrante Sandra. PALESTRA: Gostei muito do dinamismo da palestra e a forma com que envolveu todos a participarem da dinâmica. Rogério Sassarão Luiz – Aro Metalúrgica

- CASE: informativo e motivador, proporcionando nova ideias e futuras aplicações. PALESTRA: Palestra motivador, dinâmica e divertida, proporcionando de forma lúdica as rotinas de um líder. Alessandra Rodrigues – Folha Metropolitana.
- CASE: Foi interessante e com dicas que poderei colocar em pratica. PALESTRA: Mesmo o tema já ser de conhecimento a forma que foi passada o conteúdo foi muito interessante. Percebível que é uma consultoria inovadora. Solange Poli – Bemis Brasil
- CASE: De grande valia a apresentação, demonstrou na prática de como o desenvolvimento contínuo da Liderança/ Gestão pode ser uma ferramenta eficaz para o bom desempenho e da Organização. PALESTRA: Ótima palestra assunto que faz parte do cotidiano profissional, porém, a forma da abordagem fez toda a diferenciação. Amanda Chagas – Metalúrgica Golin
- CASE: Ótima palestra assunto que faz parte do cotidiano profissional, porém, a forma da abordagem fez toda a diferenciação. PALESTRA: O palestrante é excelente trouxe insights sobre o tema essenciais, bem como o comparativo com nossa prática do dia a dia. Denise Oldani – Empresa de Transportes Pajuçara.
- PALESTRA: Gostei da explanação após a demonstração. Dicas simples, mas com bom impacto. Jandy Lopes – Grupo NewSpace
- CASE: O profissionalismo que a Tower demonstra nestes anos é que fez o sucesso deste case. Muito bom. PALESTRA: foi ótima, e agregou conhecimento. Cleide Francisca

Data: 14/04/2016

O AMBIENTE DE TRABALHO E AS RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS

Palestra interativa, com apresentação de cases, discussão de melhores práticas de mercado, promovendo uma reflexão sobre:

- O cenário sindical brasileiro - tendências para 2016 e seus impactos nos resultados das empresas;
- O crescimento do nível de consciência do trabalhador;
- A importância do comprometimento das lideranças internas;
- As fontes de geração de passivos trabalhistas;
- Soluções para assegurar os resultados e a competitividade dos negócios através:
 - da avaliação de riscos inerentes às relações trabalhistas, sindicais e sociais;
 - de um ambiente de trabalho saudável, harmônico e produtivo;
 - do engajamento dos colaboradores com os objetivos e metas da empresa;
 - da garantia da continuidade dos processos produtivos durante uma crise.

Palestrante: Heli Gonçalves Moreira Jr.

Formado em Administração de Empresa e com mais de 26 anos de atuação na área de Recursos Humanos, participa ativamente de inúmeros programas institucionais e de desenvolvimento de pessoas.

Há 15 anos é sócio-diretor da HGM Consultores, treinando grupos de gerentes e supervisores na implantação e manutenção de programas de relações com os colaboradores, com ênfase nas áreas de administração de Recursos Humanos, Comunicação e Marketing Interno.

Conduz projetos de consultoria em diversas áreas, como: carreiras e sucessões, avaliação de desempenho e potencial, participação dos empregados nos lucros ou resultados das empresas, cargos e salários, negociações coletivas, entre outros. É especialista na área de Relações Trabalhistas e Sindicais, participando em diversos processos de negociação e conflitos coletivos do trabalho de alta complexidade e impacto, incluindo a elaboração e assessoria na montagem de planos de contingências.

Contatos: 11 4727-3139 - www.hgmconsultores.com.br

Painel de Debates com:

Dirceu Ferreira Lima Neto - Filtros Tecfil

Rogério Sassarão Luiz - Aro Metalúrgica

Sergio Tamelini - Pandurata Alimentos

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 89% SIM 11% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM – % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 97% SIM – 3% NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular – 40% Bom - 60% Ótimo
- Objetividade: % Regular – 34% Bom – 66% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 32% Bom – 68% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – 51% Bom – 49% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

• CASE: Cases muito relevantes, sugiro sempre colocar algumas empresas para dividir experiências.

PALESTRA: Muito boa e esclarecedora. - Livia Mendes, Unimed Guarulhos.

• CASE: Foram 3 situações muito diferentes, que me levou a reflexão, em particular o Case da Flexform sobre a importância da Comunicação. PALESTRA: Palestra de qualidade e com dicas úteis para o nosso dia a dia. - Nair Alves da Silva, Santo Angelo

- CASE: Importante conhecer a realidade das empresas atualmente e como o Rh colabora. Marcia Vergani
- CASE: Para mim foi extremamente positivo, proporcionou um fechamento perfeito da palestra, aliando toda a teoria a experiências práticas. PALESTRA: Adorei a palestra, agregou valor e nos trouxe uma perspectiva positiva de como lidar com estas situações de conflito através do resgate do papel do RH. Giseli Sanchez, Trilha Empregos
- PALESTRA: agregou muito conhecimento para a melhora do desempenho em minha atividade. Silvia Marinari Molina, Citromax Essências.
- CASE: Muito bom trocar experiências com os colegas e saber como cada um tem agido na atual situação do país, agregou muito. PALESTRA: Foi bem direta e objetiva. Tatiane Soares, Grupo BTM
- CASE: Cases excelente de acordo com o cenário atual das empresas. PALESTRA: Assunto relevante ao momento atual do mercado. Erika Freitas de Sousa Alves, Unimed Guarulhos
- CASE: Excelente, muito bom poder trocar experiências com empresas da mesma região e com os mesmos problemas que os nossos. PALESTRA: Palestra ótima, com tema totalmente voltado para a realidade atual das empresas. Andreia Pereira Santos, Vasitex.
- CASE: Gostaria de parabenizar o grupo Intersel pela ótima ideia de promover o debate, é uma forma muito eficiente de trocar experiências, enriqueceu muito o encontro, espero que o debate continue a fazer parte dos nossos encontros. PALESTRA: Ótima palestra, muito esclarecedora e encorajadora. Marines Barros, Casas André Luiz.
- CASE: Os cases foram ótimos e mostram que a situação é crítica em muitos lugares, porém com ações estratégicas e coerentes é possível superar as dificuldades. O mais importante que foi mostrado nos cases é que a empresa precisa ganhar a confiança do funcionário, para que nestes momentos críticos eles estejam engajados e preparados para ajudar. PALESTRA: O tema da palestra é muito importante para o momento crítico que estamos vivendo. A relação 'aceitável' com os Sindicatos se faz cada vez mais necessário, tendo em vista que o objetivo é manter um equilíbrio entre o bem da empresa e seu maior bem, o funcionário. Murilo Rossi, Casas André Luiz
- CASE: Muito bom e bem atualizado, pois podemos entender como trataram alguns problemas que são comuns as empresas neste momento. PALESTRA: A palestra foi muito esclarecedora e atualizada, pois este cenário de negociações é exatamente o que estamos vivenciando no nosso dia a dia. Outro ponto muito importante trazido pelo Consultor foi o resumo das negociações que foram realizadas até o momento, e que já nos traz alguns pontos de atenção para a nossa negociação da data base. Rosana Medeiros, Celulose Irani.
- CASE: Foi muito legal ter visões tão diferentes das empresas e poder compartilhar as aflições e as conquistas dessas empresas. PALESTRA: Foi excelente, o conteúdo totalmente aplicável no nosso dia a dia e trouxe novas técnicas de abordagem para os RH's. Daniela Oliveira, Flexform Indústria.
- CASE: Não agregou muito ao tema, mas é sempre bom saber o que se passa nas empresas. PALESTRA: No geral foi muito boa. O palestrante foi bem objetivo. Rosana De Paula Miyasaki, Yamaha Motor.
- CASE: O assunto muito pertinente sobre o momento que estamos vivendo nas empresas diante da crise do País. PALESTRA: Palestra muito boa e dinâmica. Andreia Rodrigues Guimarães, Saint Gobain
- CASE: Bom, Seria importante explicar qual o Impacto Interno, quais ações e cuidados foram tomadas para Minimizando o Impacto das demissões e manter a equipe motivada como foram realizadas estas demissões, o RH foi envolvido? Pois estamos tratando de pessoas, Capital Humano. Ivete Nascimento, Metalúrgica Golin
- CASE: A declaração de vivências e ações tomadas neste período é muito importante para o momento, criaram várias possibilidades de mudanças e ações. Luana Gualberto, VMP Papéis.
- CASE: Fiquei triste com a realidade das empresas e parabéns pela atuação dos RHS que demonstraram muito profissionalismo, e são exemplos de determinação e foco. PALESTRA: A apresentação foi bem direcionada a atual realidade das empresas e muito legal as dicas de como devemos nos portar com o sindicato diante ao cenário e a postura do Rh na Empresa. Katia Regina, Siva Cabos de Aço.
- PALESTRA: Palestrante de extrema competência, pois apesar de o assunto ser muito "técnico" conseguiu apresentá-lo de forma dinâmica e agradável. Cleide Francisca
- CASE: Ótimo, sabermos como as outras empresas vem enfrentando problemas, os mesmos que todos estamos passando, adquirirmos experiências já vividas por alguns. PALESTRA: Muito importante para sabermos como negociar ou não com o sindicato. Gabriela Gouveia, Grupo Eritran.
- CASE: Muito Boa. PALESTRA: muito bom, a troca de experiências positivas e negativas agregaram muito. Dirceu Ferreira L. Neto, TecFil Filtros
- CASE: O debate enriqueceu ainda mais a palestra. PALESTRA: O tema foi excelente, a forma de apresentação simples e objetiva. Rogério Sassarão Luiz, Aro Metalúrgica
- CASE: Importante saber como grandes empresas lidam com as dificuldades da crise atual. PALESTRA: Tema interessante e atual já que maioria das empresas estão passando por situações semelhantes junto aos sindicatos. Lucilene M. Duda, Starlog Transportes
- PALESTRA: Muito produtiva, somente algumas pessoas conversando enquanto o Palestrante falava. Falta de respeito, acho que tem que tomar providências, pois incomoda para quem esta assistindo e para quem esta falando. – Sueli, Comunicação Visual.

Data: 19/05/2016

QUOCIENTE DE ADVERSIDADE

Quociente de Adversidade (QA) é uma das competências mais importantes no mundo corporativo. O QA revela a capacidade de enfrentar os imprevistos, desafios e mudanças. Líderes que desenvolvem seu QA têm a capacidade de transformar problemas em desafios, usando a adversidade como fator de crescimento e desenvolvimento, para si e para sua equipe. O sucesso está diretamente ligado à capacidade de enfrentar, processar e solucionar dificuldades que surgem inesperadamente. Já um baixo nível de QA leva a pessoas a interpretar a adversidade como algo negativo e não como uma porta aberta para a criação de novas oportunidades. Uma das atitudes mais poderosa que uma pessoa pode ter é tomar consciência do seu próprio QA, e então decidir mudar o seu comportamento, e é justamente esta a provocação que iremos realizar.

Palestrante: Fabrizio Ortiz

Formado em Comunicação pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas com MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pela FGV, atua há mais de 12 anos em Gestão de Pessoas, sendo um profissional de referência nas companhias em que atuou. Sua carreira foi desenvolvida entre duas áreas, o RH corporativo e a vivência como consultor, para equilibrar o teoria com a prática e obter o maior impacto positivo em pessoas e negócios. Foi responsável pela implantação de avaliação comportamental DISC nas maiores redes de varejo do Brasil, realizando assessment e treinando líderes em empresas como Pão de Açúcar, Shell, Magazine Luiza, DPaschoal, Le Postiche, Ricardo Eletro, entre outras. Tem grande experiência TI associada a Gestão de Pessoas, atuando no desenvolvimento de ferramentas inovadoras no mercado brasileiro. Como RH corporativo, implantou a Universidade Corporativa da Mandic, empresa pioneira da internet no Brasil. Como consultor, um case de sucesso é o sistema recrutamento online utilizado para a abertura das 50 lojas Magazine Luiza em São Paulo em que o currículo e o perfil comportamental foram utilizados juntos como pré-requisitos sendo o perfil referencial adotado o dos colaboradores de alto desempenho da rede. Atualmente é professor e palestrante em Gestão de Pessoas e Liderança, e desenvolve suas atividades como Trainer na Crescimentum.

Contatos: 11 5056-9500 | 11 5051-0500 - www.crescimentum.com.br

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 50% SIM 50% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 95% SIM – 5% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM – % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular – 50% Bom - 50% Ótimo
- Objetividade: % Regular – 50% Bom – 50% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 55% Bom – 45% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – 60% Bom – 40% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Gostei muito do conteúdo e abordagem do Palestrante. Muito bom! Parabéns! Elide Dela Nina
- A palestra foi excelente, o palestrante soube dominar o assunto e envolver todos os participantes. Amanda Botega dos Santos - Tecfil
- Ótima palestra. Apresentou o conceito por uma perspectiva diferente do convencional. Jaqueline de Freitas Ferreira, Industrial Levorin
- A palestra foi muito interessante. Eustáquio Mecias Alves de Jesus - Visual Comunicação
- Quando ele aborda resiliência é um tema já conhecido de RH, porém ele trouxe com uma roupagem diferenciada, tratando de Quociente de Adversidade. Maria Cruz – EnerSystem Brasil
- Tema agregador no gerenciamento de pessoas, penso que poderia ser melhor aprofundado com debates, todavia sabemos que o tempo não disponível não é tão favorável. Edval Simão – Arteal Alumínio

Data: 16/06/2016

O PAPEL DO LÍDER EM DEMISSÕES HUMANIZADAS

Objetivo: Sensibilizar sobre a importância de realizar uma demissão mais humanizada trazendo benefícios para as três partes envolvidas: Líder x Empresa x Colaborador.

Conteúdo:

- Cenário atual Economia no Brasil
- Demissão mal realizada desencadeando processos trabalhistas
- Quais são as maiores dificuldades que o líder enfrenta para demitir um colaborador
- O antes, o durante e o depois da demissão
- Quem deve anunciar a demissão?
- Como lidar com o momento da demissão
- Campanhas de Endomarketing após demissões em massa
- Benefícios posteriores à demissão que podem ser oferecidos pela empresa para apoiar o demitido

Palestrante: Adriana Vicco

Psicóloga e Pós Graduada em Administração Geral. Treinamento Avançado Internacional em Hellinger Ciencia com Bert Hellinger. Formada em Constelações Sistêmicas por Renato Shaan Bertate. Workshop Internacional com Jan Jacob de Trauma nas Organizações (metodologia Sistêmica). International Coaching Certification Program do ICI e Inner Game Coach com Tim Gallwey na Califórnia proprietária da AVicco Consultoria em Desenvolvimento desde 2002.

Desde 1988 atuando em RH (Treinamento e desenvolvimento).

Autora dos Livros: “Nós Peregrinos da Vida” e do e-book “Janela da Vida - Coaching Auxiliando você a Alçar Voo”.

Contatos: AVicco Desenvolvendo Pessoas e Organizações www.viccoconsultores.com.br - E-mail: contato@viccoconsultores.com.br

Fone/Fax: 11 4224-6551

TROCA DE EXPERIÊNCIAS COM

Célia Granata Pandurata Alimentos
José Aparecido..... Tower Automotive
Katia Regina..... Siva Indústria e Comércio
Maria J. Cruz..... EnerSystem Brasil

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 86% SIM 14% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 95% SIM – 5% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM – % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: 10% Regular – 50% Bom - 40% Ótimo
- Objetividade: 9% Regular – 55% Bom – 36% Ótimo
- Conhecimento: 5% Regular – 68% Bom – 27% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 10% Regular – 63% Bom – 27% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Ótimo tema contribuiu muito para o momento que estamos passando, algumas coisas vamos mudar no processo. Tatiane Mantoanelli – Grupo BTM
- Palestra e Painel foram muito bons e agregaram muito. Livia Mendes – Unimed Guarulhos
- Excelente a troca de experiências no tema. Foi muito rico entender o modus operandi da cada um. Patricia Prado – Lâmpadas Golden

- Ambas as palestras foram de grande valia, agregando técnicas e conhecimentos importantes sobre as temáticas. Dando respaldo para implementação simples e objetiva. Kelly Trevisan – Casas André Luiz
- Gostei, pois houve participação de pessoas que convivem com a rotina do nosso dia a dia, com anos de experiências, citaram alguns erros que cometeram, e isso serviu de grande aprendizado para não cometermos, e acertos que servem de lição para sempre. Claire Pieretti – Arteal Alumínio
- Agregou muito a troca de experiências, colaborou muito para melhoria dos nossos procedimentos. Valdirene S Oliveira – Roll For Artefatos Metálicos
- Foi a 1ª vez que participei e gostei bastante...as pessoas são bem receptivas e a palestra foi muito boa...a troca de experiência é fundamental para nosso crescimento profissional. Luciana Santos – General Brands
- O evento foi muito bom. Excelente oportunidade de conhecer que os parceiros estão fazendo e dentro das possibilidades de cada empresa implementar melhorias. Jose Aparecido da Silva - Tower Automotive
- Achei a palestrante confusa e com pouca bagagem. Dirceu Neto, TecFil Filtros.
- O evento proporcionou o aprendizado de valiosos conhecimentos e uma interessante troca de experiências. Superou minhas expectativas. Obrigado. Wallace Vidal - Grupo BTM
- Palestra importante para avaliar como as empresas estão atuando com a questão das demissões, principalmente no cenário atual que estamos vivendo. Avaliar como a empresa em que trabalhamos está atuando frente aos outras. Se estamos seguindo o mesmo caminho. Rafaela Santos – Celulose Irani
- Grupo comprometido e com disposição na multiplicação de experiências. Faz a diferença! O conteúdo foi super rico, pois, por mais que adotemos algum procedimento, sempre identificamos que há mais a ser feito. Vou aplicar as sugestões compartilhadas. Andreia Vazatta - Kanaflex

Data: 14/07/2016

E-Social - IMPACTOS NAS EMPRESAS E NOS SETORES DE RH

- Não Conformidades e Inconsistências
- Facilidades e Dificuldades

Reverendo os Conceitos Trabalhistas e a nova postura dos profissionais de:

- Administração de pessoal e Folha de pagamento;
- Segurança e Medicina do Trabalho (ou Fornecedores de Serviços de Saúde Ocupacional);
- Recrutamento e Seleção;
- Benefícios; e,
- Gestores (em geral).

Mudanças no Sistema de Fiscalização

Palestrante: Odair Rocha Fantoni

Coach – Mentor – Holomentor®; Especialista Pós-graduado em Direito do Trabalho; profissional atuante a mais de 30 anos em RH e Sistemas de Gestão de RH; Palestrantes sobre temas diversos, entre eles: Danos Morais no Ambiente de Trabalho, Desoneração da Folha e eSocial; Atual Diretor de Conteúdo de RH da Nydus Systems e Diretor Presidente do informativo virtual RHevista RH; Autor do livro eSocial Fácil: Implantação Consciente, publicado pela Editora LTr.g Interno. Conduz projetos de consultoria em diversas áreas, como: carreiras e sucessões, avaliação de desempenho e potencial, participação dos empregados nos lucros ou resultados das empresas, cargos e salários, negociações coletivas, entre outros. É especialista na área de Relações Trabalhistas e Sindicais, participando em diversos processos de negociação e conflitos coletivos do trabalho de alta complexidade e impacto, incluindo a elaboração e assessoria na montagem de planos de contingências.

Contatos: 11 96498-7017 e-mail: odair.fantoni@gmail.com | fantoni@revistarh.com.br

Troca de Experiências com: Adriana Ferreira - Casa de David

Amanda Botega - TecFil Filtros

Denis Carvalho - Karina Indústria

Edson Freitas - Pandurata Alimentos

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 100% SIM % NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM – % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM – % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular – 47% Bom - 53% Ótimo
- Objetividade: 10% Regular – 37% Bom – 53% Ótimo
- Conhecimento: 5% Regular – 42% Bom – 53% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – 63% Bom – 37% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

• Excelente palestra, bem objetiva, vindo de encontro com minhas expectativas. Nilceia França – CIP Companhia Industrial de Peças

• O tema é extremamente importante e muito amplo, mas em linhas gerais o palestrante conseguiu a passar a mensagem. Denis Carvalho – Karina Plásticos

• Tema atual, e necessário para o RH, parabéns pela escolha do tema foi muito esclarecedor. Marines Barros – Casas André Luiz

- Muito boa, gostei bastante dos questionamentos que foram esclarecidos pelo palestrante e até pelos integrantes do case, parabênizo a organização e convicção da reunião e assunto abordado, fizeram um ótimo comitê de gestores, onde todos mesmo com comportamentos distintos possuíam grande conhecimento no assunto. Aline Teubner – Visual Comunicação
- A apresentação foi boa, mas pouca prática. Mirian Nascimento, Expresso Mirassol
- Foi bem proveitoso tanto a palestra como a reunião pelo tema abordado e a troca de experiências apresentadas pelos nossos colegas de outras empresas. Eduardo, Casas André Luiz
- Palestras sobre eSocial são sempre importantes, um assunto super atual e que agrega conhecimento sempre. Amanda Botega, Tecfil Filtros.
- O Odair é fera. Conhece profundamente o tema. Sabe se colocar perante o público, não é arrogante, é simpático objetivo nas respostas. Edson, Interaxis
- Palestra foi ótima pode nos tirar várias dúvidas existem em todo RH das empresas, quanto à reunião ótima. Gabriela Gouveia, Grupo Eritran.
- Palestra muito boa, já tenho conhecimento no tema, porém me proporcionou novas informações e trocas de experiências. Amanda Chagas, Metalúrgica Golin.
- Tema muito importante, apesar de difícil entendimento. Elene Franco, Estampotec Indústria e Comércio.
- O palestrante tem amplo conhecimento sobre o tema e, a troca de experiência entre as empresas é muito importante. Nilceia Mata, Converplast Embalagens
- Trouxe partes importantes do E-Social que ainda não havia visto em outras palestras. Tatiane Mantoanelli, Grupo BTM.
- O tema foi de muita relevância, pois é um tema que gera muitas expectativas para as empresas e inova totalmente as condições e obrigações que são geradas pelas empresas atualmente, e paralelamente muitas dúvidas em como gerar essas novas obrigações, com menos riscos. O apresentador detém muito conhecimento, o ambiente e atendimento excelente; organização, espaço, enfim, parabéns por estender a todos nós, essa oportunidade. Marli Gabana, Umicore Brasil Ltda.

Data: 18/08/2016

COMUNICAÇÃO EM UM MUNDO LÍQUIDO E PLANO

Debate sobre relacionamentos, cooperação e comunicação corporativa em um mundo globalizado. Um olhar crítico sobre os novos códigos de conduta sociais e seus impactos na vida das organizações.

Abordamos os conceitos de:

“Mundo Plano” cunhado por Thomas Friedman, Jornalista, Escritor, Colunista da New York Times, ganhador de três prêmios Pulitzer - “Se a América não existisse e a Europa dependesse da França, a maioria dos europeus estaria falando alemão ou russo.”

“Modernidade Líquida” cunhado por Zygmunt Bauman, sociólogo polonês radicado na Inglaterra - “Não herdamos mais uma identidade, temos de criá-la”

Palestrante: Carlota Moraes

Gerente da OD&M Consulting Brasil. Atua há mais de 30 anos em programas de Recursos Humanos, no desenho, coordenação e execução de projetos e processos de Desenvolvimento de Pessoas, envolvendo Assessments, Coaching, Aconselhamento de Carreira e Programas de Treinamento. Experiência adquirida em consultoria própria e como Consultora Associada da Lee Hecht Harrison-DBM. Assessorou empresas familiares, atuando no desenho e implantação de processos de RH, questões societárias e de sucessão em parceria com a FIESP e SEBRAE. Conduziu mais de 600 processos de assessment, atendeu a mais de 400 pessoas em aconselhamento de carreira e treinou cerca de 14 mil pessoas ao longo de sua carreira em Recursos Humanos.

Contatos: 11 3135-5459 E-mail: carlota.moraes@odmconsulting.com

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 67% SIM 33% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 90% SIM – 10% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 21% SIM – % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: 4% Regular – 62% Bom - 34% Ótimo
- Objetividade: 14% Regular – 62% Bom – 4% Ótim
- Conhecimento: 10% Regular –57% Bom –33% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 10% Regular – 76% Bom – 14% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Tema muito oportuno e nos leva a uma reflexão sobre a atualidade e tendências na comunicação. Celia Cristiane Granata, Pandurata Alimentos.
- Conteúdo muito bom, indicação de leitura interessante. Rosângela Campoi, Visual Sinalização.
- Muito interessante, interativa e abrangente! Parabéns. Simone Martinez, SS Sorvetes.
- Assunto interessante. Abordou-se fatos interessantes, porém sem profundidade e achei uma apresentação infantilizada. Meraldo Silva - Tower International.
- Ajudou a ter uma visão mais abrangente. Edson G. de Freitas, Pandurata Alimentos.
- Muito bom, consegui absorver mais conhecimento no assunto abordado, palestrante muito bom. Michelle Alves – Estampotec.
- Boa oportunidade para refletirmos a cerca da forma de comunicação atual, o quanto impacta nosso dia a dia. As transformações da era tecnológica, suas vantagens e facilidades, e ao mesmo tempo suas barreiras entre as relações humanas. Cirlei Felix, Casas Andre Luiz.
- Achei a palestrante confusa e sem foco, não fez muito link com o mundo corporativo exemplos como ruídos na comunicação, fofocas, coisa do tipo não foram mencionados. Muitas vezes a palestrante se perdia meio aos comentários dos participantes - Dirceu Ferreira Lima Neto, Tecfil.

Data: 15/09/2016

DECIFRANDO O CENÁRIO DA SAÚDE SUPLEMENTAR

O novo cenário econômico exige das organizações ajustes e soluções que permitam a continuidade saudável de seus negócios.

Neste encontro vamos apresentar:

- O cenário de saúde e sua complexidade.
- Soluções para saúde suplementar corporativa.
- Programa amplo, sustentável e personalizado para diversos segmentos de mercado.

Palestrante: Henrique Serra

Médico formado pela Universidade de São Paulo com MBA em Gestão Empresarial pela FGV, com mais de 15 anos de trabalho em operadoras de saúde e corretoras/administradoras de planos de saúde. É consultor e gestor de risco em saúde corporativa e populacional atuando nas áreas de relacionamento e comercial, com vasta vivência com departamentos de recursos humanos. Hoje compõem o departamento de Ciência da Informação da Funcional, empresa que atua, entre outros ramos, na gestão de dados e informações em saúde, integrando-os de maneira rápida e inteligente através de ferramentas de tecnologia de ponta. O resultado está na disponibilização de conhecimento de valor a seus clientes para tomadas de decisão e construção de projetos de saúde diferenciados.

Contatos: 11 2168-9162 | 98323-0200 | hserra@funcionalcorp.com.br | www.funcionalcorp.com.br

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 75% SIM 25% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 92% SIM – 8% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 83% SIM – 17% NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: 8% Regular – 58% Bom - 34% Ótimo
- Objetividade: 33% Regular – 42% Bom – 25% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 50% Bom – 50% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 25% Regular – 67% Bom – 8% Ótimo

Data: 20/10/2016

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Para as empresas que tem o programa, desejam implantar ou conhecer.

- Regulamentação
- Exceções
- Lei das cotas
- Inclusão de Pessoas com Deficiência

Palestrante: Simone Lopez

Formada em Administração de Empresas, pós graduada em Marketing Estratégico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. No CIEE há 16 anos, atualmente é Gestora do Centro de Integração Empresa Escola - CIEE, Unidade de Guarulhos. Contato: simone_lopes@cieesp.org.br

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ - Empresas Associadas

CARE PLUS MEDICINA ASSISTENCIAL

Aline Pessoa

CELULOSE IRANI S/A

Rosana Medeiros e Rafaela Santos

UNIMED SEGUROS

Ana Celia Rodrigues e Renata Duarte

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 100 % SIM % NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100 %SIM – % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100 % SIM – % NÃO

Comentários:

- As formas que estão sendo conduzidas as reuniões são bastante enriquecedoras. Rafaela Santos - Celulose Irani S/A.
- A palestra foi excelente, agregou bastante em meus conhecimentos. Luana Andrielli - Unimed Guarulhos.
- Boa apresentação e prática nas empresas. Sandra Mendes - Tower International.
- A troca de experiências entre as empresas, agrega conhecimentos. Nilceia Murer – Converplast.
- A apresentação foi ótima no geral e para primeira experiência gostei muito. Quanto aos Palestrantes desta reunião, só tenho elogios! Foi tudo muito bem apresentado apesar de cada um ter pouco tempo. Ficou tudo claro e agradável. A palestra foi de inteira atualização sobre o assunto e esclarecimento de dúvidas, além de gerar ótimas ideias partindo da apresentação das empresas parceiras que contribuíram apresentando o plano de desenvolvimento dos seus aprendizes. Thamara Carolina Rapaci - Levorin.

Data: 01/12/2016

CONFRATERNIZAÇÃO 2016

Noite Italiana