

## Reuniões 2017

Data: 16/02/2017

PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DE NOVOS FUNCIONÁRIOS

Data: 16/03/2017

LIDERANÇA INTELIGENTE: NEUROCIÊNCIA, COMUNICAÇÃO E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL NA GESTÃO DE PESSOAS

Data: 19/04/2017

SEGUNDA METADE DA VIDA

Data: 18/05/2017

ENGAJAMENTO - UBUNTU "SOU O QUE SOU GRAÇAS AO QUE SOMOS TODOS NÓS"

Data: 22/06/2017

TENDÊNCIAS DO BENEFÍCIO SAÚDE

Data: 20/07/2017

COMO CONSTRUIR UMA CULTURA DE COACHING POR MEIO DA LIDERANÇA

Data: 24/08/2017

FAÇO PARTE DE UM TODO E O TODO FAZ PARTE DE MIM

Data: 21/09/2017

JOGO CORPORATIVO - MERCADORES DO UNIVERSO  
TIMES FORTES EMPRESAS VENCEDORAS

Data: 19/10/2017

REFORMA TRABALHISTA E OS REFLEXOS  
NAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS.

Data: 30/11/2017

CONFRATERNIZAÇÃO



Data: 16/02/2017

## PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DE NOVOS FUNCIONÁRIOS

### Empresas Associadas

- KARINA INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PLÁSTICOS.
- PURATOS BRASIL.
- SERVICATER INTERNACIONAL - LSG SKY CHEFS.
- VOTORANTIM SIDERURGIA.

### Avaliação

#### 1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 100% SIM – % NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - % NÃO

#### 3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO

- Gostei da possibilidade de tirar uma dúvida ou discutir um tema livre com o grupo. Daniela Cabral.
- A reunião foi dinâmica, com exemplos do dia a dia trazendo clareza e praticidade ao assunto. Vera Crivelari
- Acolhedora, gostei de grande avaliação conhecer sobre o método de trabalho de cada um. Janaina Barbosa, Gail Indústria.
- Ótima, a troca de experiências é sempre enriquecedora. Marines Barros, Casas André Luiz
- Gostei muito dessa reunião. Agregou muito para nós. Muitas ideias e animo para implantação. Renata Alencar, Gail Indústria.
- Achei interessante a abertura para pesquisa rápida como tivemos dos aniversariantes, isso agiliza o processo e evita vários e-mails com pesquisas que temos. Ana Flávia, Votorantim Siderurgia.
- Excelente...Muita interação dos participantes. Troca de experiência..muito bom. Maria Cruz, EnerSystem Brasil.
- A reunião foi super proveitosa, pois eu atuo com a integração de colaboradores e com a palestra, foi possível adquirir novos conhecimentos e dicas para aplicar aqui na KHS, pois é muito interessante saber o que as outras empresas aplicam no seu dia a dia. As palestrantes foram muito claras e objetivas, tirando assim dúvidas e interagindo com os convidados. Mariana Barbosa, KHS.
- Foi interessante, porém as empresas que falaram mais dos programas como benefícios e diferenciais na integração agregaram mais. Tatiana Mantoanelli, Grupo BTM.
- Ótima troca de experiências e conhecimento. Vanessa Batista, Phibro Animal Health.
- Foi muito produtivo, eu cuido da parte de benefícios, então meu interesse maior era realmente nessa questão. As integrações apresentadas são bem parecidas, o que muda de uma para a outra é realmente o que é oferecido para o novo colaborador. Foi muito bom trocar informações. Milene Oliveira, Mondine do Brasil.
- Foi muito proveitosa, conseguimos conhecer realidades diferentes da forma de integrar ampliando nosso conhecimentos. Kelly Trevisan, Casas André Luiz
- O clima da reunião estava excelente, foi uma reunião muito produtiva, a disponibilidade dos participantes em trocar experiências foi o grande diferencial. Acho muito bacana abrir o final da reunião para temas livres, só é necessário controlar o tempo e não dispersar muito. Nagila Carmo, Karina Plásticos.
- Foi uma ótima experiência, pois estou organizando a integração admissional da Salton. Temos 2 unidades físicas em SP e precisamos realizar 4 integrações, fora o físico. Temos funcionários nos demais estados, e podemos fazer por vídeo e ter um maior retorno das indicações dos colaboradores da empresa. Aryanne Neves, Vinícola Salton

Data: 16/03/2017

## **LIDERANÇA INTELIGENTE: NEUROCIÊNCIA, COMUNICAÇÃO E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL NA GESTÃO DE PESSOAS**

O objetivo da palestra é mostrar como o líder pode ser mais eficaz na sua função de gestão de pessoas, com o auxílio de conhecimentos sobre o funcionamento do cérebro e, principalmente, como o cérebro impacta na comunicação, influencia na motivação, na organização do tempo produtivo, no aprendizado de novas tarefas, na mudança de hábitos e comportamentos dos profissionais.

Para o desenvolvimento do tema serão usados conceitos de assertividade, inteligência emocional e funcionamento do cérebro.

### **Palestrante: Vera Martins**

É educadora com especialização em desenvolvimento de pessoas nas empresas, mestrado em Comunicação e especialização em Medicina Comportamental e neurociência aplicada ao comportamento humano. Possui formação em coaching pelo Neuroleadership Institute - David Rock e pela SOBRARE - Sociedade Brasileira de Resiliência.

É licenciada na aplicação dos instrumentos MBTI, DISC e INTELIGÊNCIA EMOCIONAL. É autora dos livros: “Seja Assertivo!” “Tenha Calma” e “O Emocional Inteligente”. Através de intensos estudos e publicação dos seus livros tornou-se precursora e referência nacional na competência Assertividade e especialista em comunicação e inteligência emocional.

Trabalhou por 21 anos como Executiva em Recursos Humanos e há 16 anos dirige a empresa Assertiva Educação Corporativa, sediada em São Paulo, além de atuar como coach, palestrante, facilitadora de seminários e professora de escola de negócios, tais como: Fundação Vanzolini e Escola de Ciências Médicas da Santa Casa de São Paulo, em cursos de pós-graduação.

Contatos: e-mail: veramartins@assertiva.com.br - www.assertiva.com.br

### **Avaliação**

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 80% SIM - 20% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 85% SIM – 15% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM – % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular – 60% Bom - 40% Ótimo
- Objetividade: 10% Regular – 55% Bom – 35% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 45 % Bom – 55% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 10% Regular – 55% Bom – 35% ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- A palestra trouxe conhecimentos acerca de nossa área de atuação e como podemos sair da caixa em termos de gestão de recursos humanos. Iraneide Ramos da Silva.
- Ótimo tema, bem pertinente as tendências comportamentais do profissional contemporâneo. Pedro Henrique de Holanda Viriato, Unimed Guarulhos.
- A palestra falou muito mais de gestão de pessoas e o tema neurociência ficou secundário. Patricia Melo Prado, Lâmpadas Golden.
- A palestra agregou conhecimento e novas ideias para a prática profissional. Gislene Romero, Puratos Brasil.
- Gostei muito da palestrante, mas vejo como uma apresentação híbrida dos três temas, nada, porém muito aprofundado, creio que a inteligência emocional foi a força motriz, permeando levemente na neurociência. Cida Campos, Puratos Brasil.
- Boa palestrante passa bem o conteúdo apenas poderia ser mais objetiva. Paula Cardoso, Phibro Animal Health.
- Muito pertinente adequada e interessante, pois abordou exatamente os assuntos propostos. Cirlei Felix, Casas Andre Luiz.
- Forte estímulo para aperfeiçoamento e aplicação na gestão de pessoas. Tauany Santos Batista, Daxia Aroma.

Data: 19/04/2017

## SEGUNDA METADE DA VIDA

Programa de Preparação para Aposentadoria

- Por que as organizações estão interessadas no tema de Preparação para Aposentadoria
- Quando começar a pensar em aposentadoria
- Identidade no Trabalho e Ciclo de Vida
- O Trabalho e a Aposentadoria
- O conceito da Nova Aposentadoria
- Busca por Projetos de Vida com significado

### Palestrante: Telma Guido

Profissional da área de Recursos Humanos por 18 anos e Consultora da área de Carreira há 16 anos. Profunda experiência na liderança e condução dos processos de Transição de Carreira, ocupou a posição de diretora na Right Management, atuando principalmente no apoio a executivos na gestão de suas carreiras. Especialista em elaboração e aplicação de programa de preparação para aposentadoria e pós-carreira, conduzido individualmente e em grupo, apoiando à reflexão do processo de transição na segunda metade da vida, construção de nova identidade e elaboração do plano de vida e carreira. Coautora do Livro Consultoria: coleção de Cases de Sucesso, capítulo: Os Pilares da Aposentadoria - Trabalho e Segunda Metade da Vida - Editora Nelpa/2016.

Contatos: 11 99405-3189 E-mail: telmaguido@gmail.com

### Avaliação 1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 60% SIM - 40% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM – % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM – % NÃO

### 2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular – 40% Bom - 60%Ótimo
- Objetividade: % Regular – 40%Bom – 60% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 40% Bom – 60%Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – 60%Bom – 40% ótimo

### Comentários sobre a Palestra:

- Ótima palestra e tema abordado. Pude ter uma visão mais ampla e de alguns aspectos que desconhecia. Ellen Mossero.
- Projeto inovador e agregador, pois muitos RHs ainda não conhecem. Vanessa Pires

Data: 18/05/2017

## **ENGAJAMENTO - UBUNTU “SOU O QUE SOU GRAÇAS AO QUE SOMOS TODOS NÓS”.**

UBUNTU é uma intervenção de trabalho junto aos colaboradores com o objetivo de INSPIRAR, COMPROMETER e CONECTAR-SE à missão, visão e valores empresariais.

Os colaboradores serão conduzidos através de jogos experienciais, a buscar dentro de si a conexão com a empresa, sua cultura organizacional e sua verdadeira essência.

Acreditamos, assim como o conceito UBUNTU tão propagado por Nelson Mandela, que trata-se de um modo de vida. Pessoas podem ser boas, mas, excelentes só serão, se compreenderem que estamos todos interligados, que um resultado depende do resultado alheio e assim a grande rede se conecta!

“Uma pessoa com Ubuntu está aberta e disponível para as outras, apoia as outras, não se sente ameaçada quando outras pessoas são capazes e boas, com base em uma autoconfiança que vem do conhecimento de que ele ou ela pertence a algo maior que é diminuído quando outras pessoas são humilhadas ou diminuídas, quando são torturadas ou oprimidas.”

Portanto o conceito exprime a crença na comunhão que conecta toda a humanidade: “sou o que sou graças ao que somos todos nós”.

Arcebispo Desmond Tutu

### **Palestrantes: Mara Cristiane Favero**

Sócia diretora da AGREG psicóloga, MBA em Gestão Empresarial, com especialização em Psicologia Esportiva, Yoga Psicologia e Pedagogia Sistêmica. Focalizadora de jogos cooperativos. Atua como coach, consultora e focalizadora de empresas de médio e grande porte. Co-autor de RPG-Empresarial. Especialista em avaliação profissional L.A.B.E.L – Moityca Desenvolvimento Ltda e Certificada pelo Institut de Psychologie – Université de Lausanne – Suíça. Há 29 anos atua na área de R.H. desenvolvendo trabalhos de desenvolvimento de equipe, formação de líderes, análise e mapeamento de potencial. CONTATOS: [www.agreguevalor.com.br](http://www.agreguevalor.com.br) **Cristina**

**Azzoni Pinheiro** Sócia diretora da AGREG psicóloga, Pós-graduada em Gestão de Pessoas, certificada como Coach pelo SLAC. Co-autor de RPG-Empresarial. Há 27 anos atua na área de R.H., desenvolvendo trabalhos de desenvolvimento de equipes, formação de líderes, análise e mapeamento de potencial. Atua como coach, consultora e focalizadora em empresas de médio e grande porte. Especialista em Avaliação Profissional L.A.B.E.L – Moityca Desenvolvimento Ltda. e Certificada pelo Institut de Psychologie – Université de Lausanne – Suíça

CONTATOS: [www.agreguevalor.com.br](http://www.agreguevalor.com.br)

### **Avaliação**

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 54% SIM - 46% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 85% SIM - 15% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular - 31% Bom - 69% Ótimo
- Objetividade: % Regular - 23% Bom - 77% Ótimo
- Conhecimento: % Regular - 35% Bom - 65% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular - 31% Bom - 69% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Muito conhecimento e reflexão para o nosso dia a dia. Houve muita integração. O Simmm foi muito interessante. Foi tudo ótimo, os encontros são de muita troca de muita parceria. - Adriane Rodrigues – Trilha Empregos.

- Foi maravilhosa. Dinâmicas são sempre bem-vindas e é ótimo poder olhar para dentro de nós mesmos antes de nos perguntarmos o porquê algo não deu certo, achei tudo muito bom. O Intersel nos permite ampliar conhecimentos, e está de parabéns pelos temas, educação e cuidado de todos os envolvidos, é sempre um prazer fazer parte. - Aline Teubner – Visual Sinalização.
- Foi uma excelente oportunidade de reflexão e conhecimento grupal. - Kelly Trevisan - Casas André Luiz.
- Sempre que há propostas para refletirmos e melhorarmos como seres humanos, podemos nos sentir mais felizes, e foi assim que me senti durante a apresentação, então muito obrigada Intersel, Mara e Cris... e aos demais participantes, afinal sou o que sou porque faço parte do que somos. Sempre tudo muito bom.... Obrigada equipe linda! (organizadores) – Suelia Luz – Trilha Empregos
- Adorei a Palestra, o tema foi ótimo. Gostei bastante, reunião com grupos foi bem bacana. Acho que esse jeito de grupos é bem legal. Faz a integração com outras pessoas. - Luciana Silva - Pandurata Alimentos.
- Foi muito boa. E o extrato do exercício do painel, onde cada um se comprometeu em apoiar o grupo, sugiro que seja resgatado na próxima reunião, e ver de fato o que pode ser feito com as respostas - Alessandra Nogueira.

Data: 22/06/2017

## TENDÊNCIAS DO BENEFÍCIO SAÚDE

- Histórico da inflação médica no Brasil
- Práticas de mercado – Pesquisa de Benefícios corporativos Mercer Marsh
- Modelos de contenção do custo da saúde
- Impactos de possíveis mudanças na Legislação de Saúde **Palestrante: Consultoria Mercer Marsh**

**Benefícios** Oferece soluções integradas na Gestão de benefícios, desenhando programas, políticas e controle de riscos/custos, além de promover uma comunicação estratégica e uma completa gestão em saúde.

Facilitador: Francisco Bruno dentre as suas atividades principais estão a análise e avaliação de planos de benefícios, com ênfase em programas de saúde destinados a empregados e ex-empregados. Iniciou suas atividades na área de saúde em 1982 onde foi responsável pela criação e gerenciamento do programa de autogestão da Philips. Francisco atua em consultorias internacionais desde 1993 e na Mercer Marsh desde 2004.

Contatos: 11 3741-1183 | 11 99651-7260

## TROCA DE EXPERIÊNCIAS COM

Karina Indústria - Telma Spagnol

Pandurata Alimentos - Celia Granata

Paulista Business Lâmpadas Golden - Patricia Prado

Tower Automotive - Iara Minsoni

Tecfil Filtros - Dirceu Neto

## Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 75% SIM - 25% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 95% SIM - 5% NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular - 33% Bom - 67% Ótimo
- Objetividade: % Regular - 17% Bom - 83% Ótimo
- Conhecimento: % Regular - 17% Bom - 83% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular - 44% Bom - 56% ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Excelente palestra, com dados estatísticos muito bem apresentados pelo Palestrante, enriquecendo nosso conhecimento sobre as dificuldades que enfrentamos ao lidar com as negociações na sinistralidade e encontrar novas estratégias para administrar o plano de saúde empresarial. A troca de experiências do grupo complementou e enriqueceu enormemente a reunião. Parabéns ao grupo. André Contrera.
- Palestra muito produtiva onde trocamos várias informações sobre a realidade atual das empresas no âmbito de benefícios. Reunião ótima agregou muito! Andréia Santos, Shutz Vasitex.
- A reunião foi ótima, a interação, as trocas de experiências, me fez ter uma visão do assunto que até então me era desconhecido. Maria de Lourdes, Organização Santa Marcelina.
- Reunião excelente. Patricia Prado, Lâmpadas Golden.
- Achei a mesma muito interessante diante da abordagem do palestrante. Reunião muito produtiva e confortante demonstra que as empresas estão alinhadas no benefício saúde diante das necessidades e situações que o país vem enfrentando no momento. Iara Minsoni, Tower Automotive.
- Conteúdo da palestras fez diversos links com outros temas importantes da gestão de pessoas. O formato adotado ao final da palestra ficou ótimo! Ouvir especialistas no assunto compartilharem suas vivências foi bastante agregador. Jaqueline Parrrode.
- Trocar experiências com colegas, sempre contribui para o enriquecimento do nosso conhecimento e aplicação em nosso dia a dia. Telma Spagnol, Karina Indústria e Comércio.

Data: 20/07/2017

## COMO CONSTRUIR UMA CULTURA DE COACHING POR MEIO DA LIDERANÇA

O coaching como ferramenta de desenvolvimento de talentos, engajamento e empowerment nas organizações.

Para aplicação por profissionais de várias idades e estágios de carreira.

Como tornar o coaching mais acessível e disseminado nos diferentes níveis hierárquicos, garantindo um bom nível de retorno sobre o investimento.

Quais os desafios e resultados alcançados pelas empresas que investiram na construção de uma cultura de coaching.

Quais as modalidades que podem suportar o desenvolvimento de profissionais em diferentes níveis hierárquicos.

### Palestrante: Danilo Porto

Head de Coaching - Formado pela PUC-SP em Adm. de Empresas com MBA em Recursos Humanos pela FIA-USP. Experiência de 15 anos como executivo e líder nos mercados financeiro, de cartões de crédito e relacionamento com o cliente. Possui mais de 750 horas de experiência em coaching para diferentes níveis hierárquicos como presidentes, diretores, gerentes, jovens talentos e empreendedores para empresas como: Swift, Leroy Merlin, Santander, Zurich, Ideal Invest, Achè, Omint, entre outras. Head de Coaching da Crescimentum, formado pelo Erickson College e ICI – Integrated Coaching Institute; membro do ICF – International Coaching Federation. Integrante da equipe de formação de trainers internacionais do Erickson College.

Contatos: 11 11 5056-9500 - [www.crescimentum.com.br](http://www.crescimentum.com.br)

### Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 85% SIM - 15% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular - 20% Bom - 80% Ótimo
- Objetividade: % Regular - 30% Bom - 70% Ótimo
- Conhecimento: % Regular - 30% Bom - 70% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 10% Regular - 55% Bom - 35% ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Palestra excelente para aplicação com a Liderança e o tema proposto. Denise Oldani, Fermaz Indústria.
- Tema atual e com ótima oportunidade de exploração. Como sempre, muito bem organizada e acolhedora. Vanessa Pires.
- Gostei da palestra, porém achei muito tempo para propaganda da empresa que vende cursos na área de coaching. Renata Alencar, Gail Guarulhos.
- Gostaria de ter mais conhecimento sobre o tema. Senti a palestra muito mais voltada a um cunho comercial. Solange Medina, Lealfer Indústria de Aços.
- Gostei bastante da palestra, é um tema que está muito em alta no mercado, mas que muitos não sabem o que é. Foi muito interessante conhecer o conceito coaching. A reunião foi bem produtiva, com bastante integração entre os participantes, agregando ainda mais valor aos conhecimentos obtidos na palestra. Andressa Villa, Tecfil Filtros.
- Superou as expectativas, serviu de guia e orientação de trilhas de desenvolvimento. Claudia Almeida, Santo Ângelo.
- Excelente tema. Por ser um tema já discutido em muitas organizações, abrangência sobre o assunto foi ministrada de forma atual, sem cair na mesmice de sempre. Muito bom mesmo!!!! Maria Cruz, EnerSystem.
- Excelente palestrante, com uma didática espetacular para demonstrar a importância do coaching nas empresas. Sheila Lotufo, KHS Indústria.



Data: 24/08/2017

## FAÇA PARTE DE UM TODO E O TODO FAZ PARTE DE MIM

Como a Cultura da Organização pode permear as Unidades de Negócios trazendo bons resultados.

- A atuação da Liderança como agentes de transformação;
- A Inteligência da Comunicação contribuindo para excelência dos processos;
- A cultura organizacional como diferencial competitivo.

### Palestrante: Susi Berbel e Rogério Bellini

#### SUSI BERBEL

Professional and Self Coaching - Instituto Brasileiro de Coaching (2012). Mestre em Comunicação e Cultura - UNISO (2008). Pós-graduada em Psicanálise Organizacional - IPT (2006). Jornalista - FMU/FIAM (1984)

#### ROGÉRIO BELLINI

MBA em Recursos Humanos com ênfase - B.I. International e Certificação Internacional em Inovação pela UC Berkeley School Information (2014). Pós-graduado em Jogos Cooperativos - UNIMONTE (2012).

Administrador - UNISO (1996) e Psicólogo - UNIP (2002) Contato: Acesso Consultoria em Comunicação, Cultura Organizacional e Desenvolvimento Humano - Fone: 15 9.9774-2826 | 15 9.9708-1083

### Avaliação

#### 1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 72% SIM - 28% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - % NÃO

#### 2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular - 45% Bom - 55% Ótimo
- Objetividade: % Regular - 50% Bom - 50% Ótimo
- Conhecimento: % Regular - 39% Bom - 61% Ótimo
- Técnica de Apresentação: %Regular - 47% Bom - 53% ótimo

#### Comentários sobre a Palestra:

- Perfeita. O assunto nos agregou muito tendo em vista o momento que estamos passando em nossa organização. Murilo Rossi, Casas André Luiz
- Muito bem estruturada e agradável, com receptividade aos novos e convidados e uma preocupação em agregar. Nina de Oliveira, Coordenadora Grupo ConstrHuir
- Tema de grande importância nas organizações. Bem interativa. Cristiane Andrade.
- A palestra foi muito boa, porém, em minha opinião um pouco superficial, mas talvez pelo tempo que tinham não dava para aprofundar mais. Jackeline Bezerra, Grupo Açotubo.
- Ótima palestra! Trouxe muita reflexão e um novo olhar para a cultura organizacional. Marines Barros, Casas André Luiz
- Muito bom, mesclou palestra com atividades, ficou ótimo. Mario Sérgio Mendes
- Gostei muito do aprendizado, eles apresentam o tema de maneira leve e muito objetiva. Gostei dos cases e percebe-se que tem conhecimento e vivência, o que é muito importante nestes dias de superficialidade. Cida Campos, Puratos Brasil.
- O conteúdo agregou novos conhecimentos, palestrantes com uma didática apropriada. Tatiane Relógio, Daxia Aromas
- Palestrantes bastante dinâmicos, assunto interessante e agregador. Elisete Simões, Empresa de Transportes Pajuçara.
- O conteúdo da palestra foi de grande valia para aprimorar meus conhecimentos em desenvolvimento organizacional e comportamental. Lucas Boa Sorte, Gtex Brasil
- Gostei muito dos dois palestrantes, mas vejo que a Susi tem uma dicção melhor, uma clareza e um tom de voz que cativa e nos mantém vibrado. Marli Silva, Panco Brasil.
- A palestra foi excelente, com conteúdo atual e muito interessante. Os palestrantes apresentaram muita sintonia durante a apresentação o que conferiu bastante credibilidade ao tema. Kelly Santos, Cosmotec Brasil

Data: 21/09/2017

## **JOGO CORPORATIVO - MERCADORES DO UNIVERSO - TIMES FORTES EMPRESAS VENCEDORAS**

Inovador modelo de desenvolvimento de pessoas com base no conceito de sustentabilidade corporativa, utilizando a Metodologia 5Cs (Comportamento, Consciência, Compreensão, Criação e Caminhos Sustentáveis).

### **Palestrante: Somma Desenvolvimento Empresarial**

Somma Consultoria - Referência nacional em programas para fortalecimento de equipes e desenvolvimento de lideranças através de jogos corporativos.

Facilitador: Flávio Lettieri, sócio diretor da Somma, com formação em Administração, Psicologia e Marketing. Coach e Consultor com mais de 20 anos de experiência em treinamentos vivenciais. É autor do livro "Sonhar é Preciso" e de artigos disponibilizados mensal e gratuitamente a mais de 20.000 pessoas.

Contatos: 11 3571-0757 – contato@sommaonline.com.br - blog: [www.sommaonline.com.br/blog](http://www.sommaonline.com.br/blog) - site: [www.sommaonline.com.br](http://www.sommaonline.com.br)

### **Avaliação**

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 33% SIM - 67% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 95% SIM - 5% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 86% SIM - 14% NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular - 10% Bom - 90% Ótimo
- Objetividade: % Regular - 29% Bom - 71% Ótimo
- Conhecimento: % Regular - 24% Bom - 76% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular - 14% Bom - 86% ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Palestra excelente, dinâmica e muito bem orientada. Raquel Caetano, Unimed Guarulhos
- Ótima dinâmica. Gabriela Gouveia, Grupo Eritran
- Muito boa, instrutor claro, objetivo. Marli Silva, Panco Alimentos
- Dinâmica da atividade muito boa. Acredito que esse tipo de atividade, dentro de grupos de trabalho e equipes que já trabalhem juntas, gera resultados interessantes. Carla Roberta, Raft Embalagens.
- Só achei um pouco confuso, em meio a tanta informação e adrenalina não se consegue avaliar tão bem o objetivo proposto. Porém a atividade em si foi divertida. Shirlei, Ônibus Guarulhos.
- O Jogo foi interativo e muito criativo, onde realmente em nosso dia a dia não paramos para pensar na estratégia que devemos adotar na empresa, e sim fazemos tarefas repetidas diariamente. Denise Oldani, Fermaz Indústria.
- Foi um jogo muito interessante, conseguiu abordar em um só encontro vários quesitos ao mesmo tempo. Rosângela Campoi, Visual Sinalização
- Sempre muito bom a participação do Somma na Intersel. Obrigada. Adriana Carvalho, Pandurata Alimentos.
- Não era específico sobre minha área de atuação (Remuneração e Folha), mas achei bem interessante como nos faz refletir sobre como agimos sob pressão. Fernando Falconi, Puratos Brasil.
- A palestra foi interessante, sendo que o palestrante expressou de forma clara e objetiva os princípios e as regras do jogo corporativo. O tema escolhido é de extrema relevância no mercado, pois a cooperação é fundamental no ambiente competitivo em que as empresas atuam. Anderson Lima.
- A palestra apresentou os conceitos trabalhados neste game sobre negociação, cooperação e relacionamento. Perfeito! A reunião foi excelente, com a prática aplicada do game em grupo foi muito interativa fazendo o tempo passar rapidamente de forma criativa, dinâmica e inteligente. Parabéns ao Flávio da empresa Somma e sua equipe, a Coordenadoria do Intersel e a todos os participantes. André Bulka Contrera.

Data: 19/10/2017

## **REFORMA TRABALHISTA E OS REFLEXOS NAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS.**

- Desejos e expectativas dos sindicatos patronais, laborais e empregados.
- As novas “moedas” de troca nos processos de negociação coletiva.
- Estratégias e táticas para administrar os impactos sindicais.
- As novas responsabilidades das lideranças frente a reforma trabalhista.
- A comunicação a serviço das negociações coletivas.

### **Palestrante: Heli Gonçalves Moreira Jr.**

Formado em Administração de Empresa e com mais de 26 anos de atuação na área de Recursos Humanos, participa ativamente de inúmeros programas institucionais e de desenvolvimento de pessoas.

Há 15 anos é sócio-diretor da HGM Consultores, treinando grupos de gerentes e supervisores na implantação e manutenção de programas de relações com os colaboradores, com ênfase nas áreas de administração de Recursos Humanos, Comunicação e Marketing Interno.

Conduz projetos de consultoria em diversas áreas, como: carreiras e sucessões, avaliação de desempenho e potencial, participação dos empregados nos lucros ou resultados das empresas, cargos e salários, negociações coletivas, entre outros. É especialista na área de Relações Trabalhistas e Sindicais, participando em diversos processos de negociação e conflitos coletivos do trabalho de alta complexidade e impacto, incluindo a elaboração e assessoria na montagem de planos de contingências.

Contatos: 11 4727-3139 - [www.hgmconsultores.com.br](http://www.hgmconsultores.com.br)

### **Avaliação**

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? 95% SIM - 5% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 97% SIM - 3% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 97% SIM - 3% NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular - 35% Bom - 65% Ótimo
- Objetividade: 3% Regular – 35% Bom - 62% Ótimo
- Conhecimento: % Regular - 35% Bom - 65% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 3% Regular – 54% Bom – 43% ótimo

Comentários sobre a Palestra:

- Muito enriquecedor esta troca de experiências e conhecimentos, tanto pelo palestrante como também pela participação do grupo. Foi excelente! André Bulka.
- Interessante com um ótimo acolhimento e o tema foi muito bem explicado pelo palestrante. Ana Paula, Casa de David.
- A palestra foi excelente e o conteúdo apresentado agregou muito, devido à experiência do palestrante na área. A troca de experiências também foi muito interessante para o entendimento geral do tema. Kelly Cristina, Cosmotec Brasil.
- Palestra com excelente conteúdo e a troca de experiências enriquecedora. Patricia Prado.
- A palestra agregou mais conhecimentos, mostrou outro ponto de vista e conseguiu passar como as empresas tem se movimentado quanto ao assunto abordado. Bruna Carvalho, Flexform Indústria.
- O tema discutido ainda é novo, no qual, temos que explorar mais as discussões e conflitos de ideias, o próprio governo deixa “lacunas” sobre as mudanças, levando o profissional a ter dúvidas, porém precisamos ampliar, discutir o tema, pensar em novas possibilidades, o fato de podermos negociar algo (com o sindicato), já é um avanço significativo. Eduardo Arrelari.
- Tudo ótimo, excelente. Muito bem feito. Pensando nos detalhes. Parabéns. Carla Roberta, Raft Embalagens.

- Gostei muito do tema e objetividade do palestrante, além da oportunidade de troca de experiência entre as empresas.

Rogério Sassarão Luiz.

- Gostei muito da amplitude que o palestrante deu ao tema, trazendo reflexões sobre os impactos que as reformas trarão para o ambiente corporativo. Durval Luchetti.
- Foi Ótima. Ivete Lima, Metalúrgica Golim.
- Palestra sobre tema atual, o palestrante demonstrou conhecimento sobre o assunto, fazendo com que pudesse agregar mais informações e conhecimentos sobre a Reforma Trabalhista. Amanda Botega, Tecfil Filtros.
- A palestra veio em momento excelente e proporcionou a troca de dúvidas e experiências que irá ajudar muito na condução desta nova fase de mudanças dentro da área de RH. Maria Aparecida Peres, Grupo Serveng.
- Parabéns a todos os envolvidos estava tudo impecável, como sempre. Tanto a palestra como as discussões foram muito boas, bastante enriquecedoras. Natalie Rinsk, Grupo Promex.

Data: 30/11/2017

## **CONFRATERNIZAÇÃO**

Super Heróis do RH, comemorando mais um ano de desenvolvimento e integração. Uma noite agradável com muita diversão!!!

Confira as fotos!!

Curta também nossa página no facebook.