

Reuniões 2012

Data: 16/02/2012

“COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS PARA A LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE”

Data: 15/03/2012

**PROGRAMAS DE RH - EMPRESAS ASSOCIADAS
MATRIZARIA E ESTAMPARIA MORILLO**

Data: 19/04/2012

OS DESAFIOS DA REMUNERAÇÃO NO BRASIL

Data: 17/05/2012

ATLETA CORPORATIVO

Data: 21/06/2012

“RELAÇÕES SINDICAIS - QUAIS AS COMPETÊNCIAS QUE UM GESTOR DEVERÁ TER PARA ADMINISTRAR NO DIA A DIA AS RELAÇÕES SINDICAIS”

Data: 19/07/2012

COMO UTILIZAR A RÁDIO-PEÃO A FAVOR DA EMPRESA

Data: 23/08/2012

WORD CAFÉ

Data: 20/09/2012

PERFORMANCE "QUE TAL IMPROVISAR?"

Data: 18/10/2012

O LÍDER COACH

Data: 30/11/2012

CONFRATERNIZAÇÃO 2012



Data: 16/02/2012

“COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS PARA A LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE”

Abordaremos os seguintes pontos:

- Autoconfiança.
- Comunicação.
- Relações Humanas.
- Flexibilidade.
- Visão: metas e objetivos.

Palestrante: Regina Santos

Cientista social, trainer dos programas Dale Carnegie há 11 anos. A Dale Carnegie Training é uma organização mundial, líder em desenvolvimento nas áreas de Comunicação, Relações Interpessoais, Liderança, Gerenciamento e Vendas, com o seguinte perfil: Há 99 anos no mercado mundial e há 50 anos mercado brasileiro. Já passaram pelos nossos programas mais de 7 milhões de pessoas, o que nos torna uma das maiores empresas de desenvolvimento de competências do mundo. Nossos programas são avaliados pela Carnegie University - USA, que nos confere atualmente um índice de 96% de satisfação de resultados atingidos. Treinamos 400 das 500 maiores empresas americanas (Revista Fortune), o que nos garante uma vasta experiência em customização de programas para desenvolvimento de competências. Ana Paula Oliveira, Consultora de Treinamentos, 11 5084.5353 - 11 8444.2965 - e-mail: ana.oliveira@dalecarnegiesp.com.br - <http://saopaulo.dalecarnegie.com.br>

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 80% SIM – 20% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - 0% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - 0% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 4% Regular – 33% Bom - 63% Ótimo
- Objetividade: 0% Regular – 47% Bom - 53% Ótimo
- Conhecimento: 0% Regular – 28% Bom - 72% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 10% Regular – 41% Bom - 49% Ótimo

3-COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Palestra interessante e dinâmica. Cida Gonçalves, Santa Constância.
- Realmente foi muito positiva a apresentação e bem descontraída, nada cansativa. Micheline Pereira, DVA Express.
- Adorei o tema, o desenvolvimento do tema, o entrosamento, o café. A equipe toda está de parabéns, principalmente pelo importante trabalho e ajuda que é oferecida a Instituição Casas André Luiz. Tatiane Silva, Casas André Luiz.
- Acho que começamos muito bem o ano de 2012 com uma palestrante muito profissional e carismática, o tema bastante agradável e do interesse de todos. Reencontrar os amigos no grupo é sempre prazeroso! Camila Geres, Auxiliar Empregos

Data: 15/03/2012

PROGRAMAS DE RH - EMPRESAS ASSOCIADAS

DUPONT PERFORMANCE COATINGS

- Programa Estágio

Apresentação: Daniela Nishimoto

MATRIZARIA E ESTAMPARIA MORILLO

- Programa Estágio para desenvolvimento de Trainees.
- Programa de Treinamento em Tecnologia Básica e Qualidade Interna para área Operacional.
- Programa Realização.

Apresentação: Rogerio Sassarão Luiz

Data: 19/04/2012

OS DESAFIOS DA REMUNERAÇÃO NO BRASIL

- A Pesquisa 2011.
- Contexto e Cenário Econômico.
- Tendências e Práticas de Remuneração.
- Tendências em Gestão de Recursos Humanos.
- Prognósticos.
- Prioridades RH
- Atração e Retenção.

Palestrante: Antônio Guariglia - Hay Group

Gerente da área de Produtos e Informações do Hay Group, onde também desempenha o papel de consultor de remuneração e desenvolvimento organizacional. Com sede em São Paulo, Antonio é responsável pelo desenvolvimento de novos negócios do PS no Brasil, através da execução eficaz das estratégias globais, regionais e locais. Como consultor de remuneração no Hay Group, atuou nos segmentos de Varejo, Consumo, Agronegócio, Manufatura, Farmacêutico, Químicos, atendendo os seguintes clientes: ABB, Siemens, Grupo André Maggi, FMC, Atlas Schindler. Tem desenvolvido muitas soluções para os clientes, desde a concepção de estrutura, avaliação de cargos e desenvolvimento de programas de remuneração, bem como recomendações desenvolvimento de lideranças. Ele tem profunda experiência no entendimento de organizações e em soluções para atração e retenção de talentos. Antes de entrar para o Hay Group, trabalhou no setor farmacêutico na Novartis Biociências. Antonio é formado em Administração de Empresas pelo Instituto de Tecnologia Maua.

Contatos: 11 3525-6158 - e-mail: antonio.guariglia@haygroup.com ou 11 3225-6134 - e-mail: ingrid.vicente@haygroup.com

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 70% SIM – 30% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 94% SIM - 6% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 72% SIM - 28% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 10% Regular – 48% Bom - 42% Ótimo
- Objetividade: 10% Regular – 40% Bom - 50% Ótimo
- Conhecimento: 3% Regular – 27% Bom - 70% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 14% Regular – 51% Bom - 35% Ótimo

3-COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Gostei muito! O tema é muito interessante como informação e conhecimento de uma pesquisa realizada pela Hay Group que analisa os resultados e nos fornece a interpretação para entendermos mais os acontecimentos do mercado de trabalho no Brasil comparado ao outros países. André Bulka Contrera, Socicam Administração e Serviços.
- Palestrantes são excelentes, dominam o assunto, são objetivos e conseguiram delinear os pontos principais. Cida Gonçalves, Santa Constancia.
- Foi minha primeira participação, gostei muito e acrescentou muitos conhecimentos. Obrigada vocês estão de Parabéns! Daniela Soares, Unimed Guarulhos.
- Acredito que teria assunto para mais de um dia, de tantos dados que a empresa Hay Group possui. Rogerio Sassarão Luiz, Matrizaria e Estamparia Morillo.
- Achei as informações da pesquisa muito relevantes, no entanto, a Hay por ser referência no assunto tratou do tema em nível avançado. No entanto, gostaria que o mesmo tema, de SUMA importância hoje, possa ser novamente abordado, com troca de práticas mais operacionais, no nível talvez intermediário. Tive a impressão de que as empresas ali representadas também não estão tão avançadas assim no assunto. Gostei bastante de ter participado. Monica Bezerra, Tecnimont do Brasil.
- O tema é super interessante mais a palestra só mostrou dados estatísticos. Eu esperava que abordassem as formas de se reter pessoas, formas de remuneração que as empresas estão adotando no momento. (O como fazer). Rosemeire Silva, Estampotec Indústria e Comércio.

Data: 17/05/2012

ATLETA CORPORATIVO

- Método Atleta Corporativo
- Perfil do Campeão
- Intervalos Psicofísicos
- Lições de Campeões
- Pressão por resultados.O que fazer?
- Cardápio de esportes.

Avaliação 1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 70% SIM – 30% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 99% SIM - 1% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 80% SIM - 20% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 12% Regular – 28% Bom - 60% Ótimo
- Objetividade: 12% Regular – 24% Bom - 64% Ótimo
- Conhecimento: 12% Bom - 88% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 18% Regular – 18% Bom - 64% Ótimo

3-COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Achei excelente trazer uma reunião com foco um pouco diferente das reuniões anteriores mas não fugindo do objetivo principal do grupo Intersel. Parabéns. Rogério Sassarão Luiz.
- A Palestra foi muito interessante em todos os aspectos tanto para aplicar na sua vida pessoal e profissional, como também aplica-la aos seus colaboradores na organização. Também foi importante entender a primeira parte da palestra sobre os tipos de esportes para as nossas crianças. Enfim toda a palestra foi valida e agregou conhecimentos. Gostei bastante. Mirian Keiko
- Devido ao tema da palestra "O Atleta Corporativo" eu esperava que o foco organizacional fosse mais explorado, mas o conteúdo ficou direcionado para o lado pessoal de cada participante. Maria Goretti França, Casas André Luiz

Data: 21/06/2012

“RELAÇÕES SINDICAIS - QUAIS AS COMPETÊNCIAS QUE UM GESTOR DEVERÁ TER PARA ADMINISTRAR NO DIA A DIA AS RELAÇÕES SINDICAIS”

A gestão moderna de uma empresa exige que cada Diretor, Gerente, Supervisor, etc., utilize ferramentas adequadas para a administração da gestão sindical no âmbito da empresa e nas relações com o sindicato. Objetivos: • Preparar os gestores para administrar diariamente as Relações Trabalhistas Sindicais num modelo de atuação de Sindicato Interno ou Comissão de Fábrica • Desenvolver “lideranças”, posicionando-as como Administradoras do Capital e do Trabalho • Capacitar as chefias para o preenchimento dos “espaços vazios” que possam ser explorados pela ação sindical • Aumentar a percepção dos participantes como base para a prevenção de greves • Conscientizar os participantes da vital importância da preparação organizacional para enfrentar as demandas sindicais • Criar condições para maior embasamento informativo sobre as relações sindicais e suas tendências futuras • Transmitir aos participantes as situações reais vividas pela WCCA em greves e negociações com sindicatos em diversas empresas, através de conteúdos eminentemente práticos e atuais.

Palestrante: Wilson Cerqueira

Formado em Comunicação e Administração de Empresas. Pós-Graduado em desenvolvimento de Recursos Humanos pela FGV. Psicólogo transpessoal e com formação psicanalítica pelo Inst. Superior de Psicanálise. Atuou em cargos gerenciais e de direção em empresas como Fiat Diesel, Thomas de La Rue, Cibran. Foi professor dos cursos de pós-graduação da PUC-IAG-RJ e palestrante em inúmeros Congressos e Seminários. Como negociador sindical de diversos sindicatos patronais, administrou conflitos em cerca de 50 situações de greve em todo Brasil. Pioneiro na Sistematização da Reengenharia da Cultura Organizacional. Obras escritas: • Endomarketing - Educação e Cultura para a Qualidade - Ed.Qualimarketing • Medite e Seja Feliz - DPL Editora • Mais amor em nossas vidas - DPL Editora • Amando para gostar de verdade - DPL Editora • Construindo uma nova relação no casamento - DPL Editora. Atividades profissionais: Nos últimos 16 anos atuou como consultor na área de educação e cultura para a construção de uma nova relação de trabalho em mais de 150 empresas de todo segmento e porte, tais como: General Motors, Mercedes Benz, Brahma, Antártica, Vale do Rio Doce, Artex, Hering, ITT, SKF, Banco do Brasil, Albarus, Bayer, Brastemp, Caixa Econômica Federal, Ortopé, Carrocerias Nielson, Coca-Cola, Copesul, Cremer, Casa da Moeda, Deca Metais, Duratex, Eberle, Editora Abril, Otis, Embraco, Fiat Lux, Grendene, Klabin, Marcopolo, Multiplic, O Estado de São Paulo, Oxford, Petroflex, Ipiringa, Pirelli, Randon, Synteco, Taurus, Tubos Tigre, Votorantin, Weg, Fundação Tupi, Sanepar, Fort Dodge, Bosch, dentre outras.

Contato - 11 3862-0107 ou 19 3368-8801 E-mail: wcca@wcca.com.br

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 48% SIM – 52% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - 0% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 92% SIM - 8% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 0% Regular – 20% Bom - 80% Ótimo
- Objetividade: 0% Regular – 15% Bom - 85% Ótimo
- Conhecimento: 0% Regular – 4% Bom - 96% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 5% Regular – 30% Bom - 65% Ótimo

3-COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- A reunião é uma excelente oportunidade de manter o network, além de tratar de temas relacionados ao nosso dia a dia em RH. Vanessa Russo, Dupont Performance Coating.
- Boas idéias e troca de informações relevantes. Erika Farias, Puratos Brasil.

- O palestrante é excelente! Conhecedor do assunto e um motivador para quem quer aprender sobre RT. Adorei! Agregou muito na minha carreira. Fuson Silvana Vilela
- Que legal! Fui para a reunião imaginando que ia assistir uma palestra chata, mas que surpresa boa, adorei a palestra! O assunto foi abordado de forma ampla, descontraída e muito rica. Parabéns pela escolha do palestrante! Superou minhas expectativas, o palestrante foi muito claro em sua apresentação, com a dose certa de bom humor e objetividade. Goretti França, Casas André Luiz.
- Agradeço novamente ao encontro e poder agregar informações e técnicas para facilitar nossa gestão. Fernando Pereira, Grupo Cawamar.
- Excelente palestra. Realmente o Wilson Cerqueira é excepcional. Ricardo Lacerda, Karina Indústria e Comércio de Plásticos.
- Comunicação objetiva e de fácil entendimento, foi esclarecedor. Marilene Silva, Grupo Cawamar.

Data: 19/07/2012

COMO UTILIZAR A RÁDIO-PEÃO A FAVOR DA EMPRESA

- Identificação de gatekeepers
- Aliar-se aos influenciadores de opinião
- Criação de grupos de facilitadores de comunicação
- Cuidado para reuniões não virarem sessão de ouvidoria
- O poder de um boato

Palestrante: Ana Carla Vanzelli

Jornalista e Especialista em Comunicação Empresarial. Vasta experiência em Planejamento Estratégico e Projetos em Comunicação interna e externa (empresas nacionais e multinacionais). Palestrante há mais de 10 anos. Faz parte do Grupo Vidativa. Principais temas já apresentados: Erros comuns na Língua Portuguesa, Motivação, Ética Profissional, Comunicação Empresarial Eficaz, Faça das redes sociais um aliado para sua empresa, entre outros. Principais clientes: Unimed, MTP - Metalúrgica de Tubos de Precisão, Hospital Bandeirantes, Sanear Engenharia e CEBRACE.

Contatos: 11 7458-2719 - anavanzelli@terra.com.br - www.grupovidativa.com.br

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 69% SIM – 31% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 72% SIM - 28% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 91% SIM - 9% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 16% Regular – 58% Bom - 26% Ótimo
- Objetividade: 38% Regular – 41% Bom - 21% Ótimo
- Conhecimento: 13% Regular – 52% Bom - 35% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 38% Regular – 41% Bom - 21% Ótimo

3-COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Esperava mais foco nas dicas da palestrante para a prática do tema no nosso dia a dia. Fátima Domingues.
- Gostei bastante da palestra, o tema é interessante e mostra diversas situações que passamos no dia a dia e em algumas vezes não sabemos como agir. Andressa Cristina Villa, TecFil.
- A profissional pode ser ótima na sua área de atuação, mas não conseguiu passar o recado de forma objetiva. Por ter sido anunciada como especialista em comunicação empresarial, a profissional deixou a desejar. Silvana Vilella, Kuss Filtration.
- O tema é rico. Porém, o foco não foi o uso da rádio peão e sim o impacto que ela tem. Esperava mais situações ou casos com soluções, alguns foram trazidos pelos participantes do grupo, o que contribuiu bastante. Priscila Santos, Proguaru.
- Parabéns!!! Palestrante e principalmente para quem a escolheu... precisamos de mais palestrantes que assim como a Ana Carla possui "Energia"= capacitação técnica, domínio, desenvoltura e paixão em estar e fazer o que foi feito ali... convicta e direta, divertida, nossa é motivante ver o brilho do olhar que está profissional trouxe para o grupo!
Exatamente ESPETACULAR, essa PROFISSIONAL MULHER é o exemplo FANTÁSTICO que deveria ser mostrado em horário nobre no DOMINGO!!!! Maria Cristina, UNG Universidade de Guarulhos.
- O tema abordado foi muito interessante e a contribuição dos convidados foi muito rica. Solange Ferrage, Empresa de Transportes Pajuçara.
- Gostei bastante do assunto abordado, só acredito que valha à pena revisar alguns termos que foram utilizados na apresentação (palavras). Mas de qualquer forma, como sempre, muito agregador. Valeu! Flavia Navarro, Cesta Nobre.

- Em primeiro lugar, gostaria de agradecer pois a palestra foi de grande valia e só veio acrescentar ainda mais o conhecimento de todos os participantes! Espero que os exemplos que abordei no momento da discussão tenham contribuído de forma positiva a todos, e aguardo novos convites de participação em outros eventos. Adorei o evento, pois é uma ótima oportunidade de reconhecer em outros profissionais pessoas com pilares necessários para construir nos outros novas relações de trabalho vividas a partir do que construímos no dia a dia. Enfim, obrigado e adorei!! Laerte Landim, Dupont Performance Coating.
- Adorei o tema e a abordagem. Iara Minsoni, Trelleborg Automotive.
- Gostei da recepção, apresentação e conteúdo. Indiquei a palestra para a empresa onde trabalho. Claudia Calada, Usimed Guarulhos.
- Um tema bastante interessante. Palestra com dicas importantes para lidarmos e evitarmos as “notícias” que se espalham pela empresa através dessa rádio. Priscila Romero, Santa Constância.

Data: 23/08/2012

WORD CAFÉ

Diálogo em grupos em torno de um tema central. É um processo participativo que tem a capacidade de trabalhar a diversidade e complexidade no grupo, fazendo emergir a inteligência coletiva.

As pessoas circulam entre os diversos grupos e conversas, conectando e polinizando as ideias, tornando visível a inteligência e a sabedoria do coletivo. Ao final do processo faz-se uma colheita das percepções e aprendizados coletivos.

Há interação entre os participantes e os relacionamentos complexos e não lineares, podem trazer impressionantes resultados.

Palestrante: Maritânia de Souza Silva

Administradora com mais de 18 anos de atuação em empresas nacionais e multinacionais, ocupando posição executiva na área de Recursos Humanos. Desenvolve Programas de Formação de Líderes e Equipes, Trainees, Assessment, Coaching. Presta assessoria para área de Recursos Humanos nos programas de desenvolvimento de competências, descrições de cargos, estruturação de áreas e equipes. Pós graduada pela FDC em Gestão Empresarial, Especialista em Gestão por Competência pela FIA - USP, Pós-graduada em Psicologia Trans Pessoal pela ALUBRAT, Coach formada pela Sociedade Brasileira de Coaching e criadora de metodologia própria de Assessment. Sócia da Realizações Humanas, consultoria em Desenvolvimento de Líderes e Equipes desde 2007.

Contatos: e-mail: maritania@realizacoeshumanas.com.br - Fone: 11 5102-3745

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 17% SIM – 83% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 93% SIM - 7% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: % Regular – 17% Bom -83% Ótimo
- Objetividade: 0% Regular – 17% Bom - 83% Ótimo
- Conhecimento: 0% Regular – 20% Bom - 80% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 0% Regular – 33% Bom - 67% Ótimo

3-COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Acredito que com exemplos de pessoas como a Maritânia é possível encontrarmos outra forma de perceber as coisas, o despertar para novos horizontes bem como a segurança de enfrentar estes novos desafios. Sem dúvida me agregou valores e conhecimento. Adorei, foi Show! Abigail Moura, Matrizaria e Estamparia Morillo.

- Ótima reunião, onde proporcionou conhecimento para nova técnica de desenvolvimento. Viviane AP. Assis, Viação Itapemirim.

- Primeiramente quero agradecer pela acolhida que recebi no encontro de hoje com esse grande grupo. Ficaremos honrados com a presença de vocês em nossas próximas reuniões em Atibaia-SP e Extrema-MG. Na apresentação de nossa colega Maritânia sobre o World Café, mencionei um evento que reuniu 1000 mesas de conversação, encaminho o link que comenta esse evento a fim de "polinizar" essa informação entre os participantes do encontro de hoje: <http://leiaboasnoticias.blogspot.com.br/2012/01/1000-mesas-world-cafe-em-israel.html>

Uma vez mais agradeço à calorosa recepção e espero que possamos estar juntos de novo em um futuro breve. Ivan Caudratus – Clube de RH de Extrema.

- Foi minha primeira vez participando dos encontros Intersel, fiquei muito surpresa com o capricho desde a organização de ambiente, café, etc, até a escolha do tema e palestrante. Não poderia ter sido melhor, ótimo! Gisele Lima Campos.

- Boa palestra, importante troca de conhecimentos com profissionais da mesma área de atuação, porém de empresas diferentes. Cintia Sakamoto, Felício e Vigorito.
- A atividade foi muito interessante, prejudicada apenas pelo vão da escadaria do prédio que em determinados momentos fazia com que o acompanhamento ficasse prejudicado. A atividade em si foi bem planejada e executada, de interesse e utilidade muito boa. Rui, Teleperformance.
- A reunião foi ótima. Agregou conhecimentos novos, abordou temas corriqueiros de nosso cotidiano, além de apresentar a técnica de fácil aplicabilidade e compreensão de todos; além da possibilidade de fazer network e troca de conhecimentos em diversos seguimentos. Espero poder participar novamente. Ligia Araújo
- A técnica é muito boa e de fácil aplicação, excelente ferramenta que mais uma vez o Intersel nos proporciona, muito obrigada! Mara Santos, Grupo Fasano.
- Gostei muito da forma como foi apresentado o Word Café, ou seja, além da explicação sobre a técnica houve a vivência. Cida Macário, Supermercados Lopes.
- Gostei bastante, não conhecia a técnica, mas com certeza quando tivermos oportunidade estaremos aplicando no nosso trabalho. Viviane Grenhanin, Felício e Vigorito.
- Foi uma tarde muito agradável. Muito interessante a técnica do World Café, nos possibilita aprimorar as ideias e o contato/integração com outras pessoas. O trabalho lúdico incluído na atividade nos ajuda a fixar as ideias que foram discutidas. Priscila Romero.

Data: 20/09/2012

PERFORMANCE "QUE TAL IMPROVISAR?"

A aplicação da linguagem teatral em treinamentos.

Performance interativa que tem como base o improviso e a interação com os presentes, numa proposta de reforço comportamental, quanto a, por exemplo:

- A importância do sorriso no ambiente corporativo.
- Bem estar no trabalho.
- “Virar a chave”.
- Atendimento ao público.

Objetivo:

Exercitar a escuta, o olhar, desenvolver a disponibilidade, o não julgamento e, até, a aceitação do fracasso – para que se possa aguçar a prontidão e a iniciativa – podem permeiar o absurdo. Mas, o que é o improviso senão o lidar com o “absurdo” que insiste em invadir nosso cotidiano?

A importância da linguagem do Improviso e do clown no mundo corporativo

Treinamento lúdico facilita trabalho coletivo e estimula emoções positivas

Em uma rotina de trabalho cada vez mais estressante, veloz e competitiva, onde o funcionário passa a maior parte do tempo, é inevitável stress e falta de estímulo com o passar do tempo. Por isso, empresas têm investido em treinamentos lúdicos com exercícios práticos.

Palestrante: CIA Amigos do Nariz Vermelho

Criada em 2004 e instituída como Associação em 2009, a Cia Amigos do Nariz Vermelho iniciou sua caminhada com a interação de palhaços no Hospital das Clínicas, em São Paulo, e hoje realiza projetos artísticos e culturais direcionados para empresas que buscam inovar, utilizando a linguagem teatral em treinamentos, comunicação e marketing.

Contatos: www.amigosdonarizvermelho.com.br

APRESENTAÇÃO DO CASE: Programa Novos Caminhos

- Mudança de Cultura

Apresentação: Jaqueline Parrode, Viação Cometa

Avaliação

Avaliação da Apresentação:

20/09/2012

“Que Tal Improvisar”, com Cia do Nariz Vermelho

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 25% SIM – 75% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 96% SIM - 4% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - 0% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 4% Regular – 40% Bom - 56% Ótimo
- Objetividade: 4% Regular – 43% Bom – 53% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 54% Bom - 46% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 4% Regular – 40% Bom - 56% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Excelente trabalho realizado pela equipe do RH da Cometa. Rogério Sassarão Luiz, Matrizaria e Estamparia Morillo.
- Foi excelente o compartilhamento do Case. Reunião perfeita, pois tanto o case como a Palestra, envolveu a todos os participantes. Parabéns. Genivaldo Ferreira, Grupo Cawamar.
- Achei o Case muito interessante, um excelente exemplo de atuação do RH. Cynthia Alves Utimura Canton, Karina Indústria e Comércio.
- Achei muito interessante, a proposta de mudança da Empresa Viação Cometa. A nova visão dos empresários, que sentiram a necessidade de buscar inovação, tendências de mercado e atender as exigências dos seus clientes. Valorizando o potencial humano, e não perdendo sua essência, e sua origem. Cirlei Felix, Casas André Luiz.
- Foi de grande valia as informações passadas nesse encontro, pois demonstra o quanto o profissional da área de recursos humanos deve estar disposto a tornar agradável e profissional o ambiente organizacional. Suelen, Escola Natasha.
- A apresentação dos artistas da Cia amigos do Nariz Vermelho foi ótima, mas a apresentação dos serviços da empresa não foi clara. Monica Carrenho, Care Plus Medicina Assistencial.
- No Case da Viação Cometa de uma maneira objetiva, foi passado a mensagem de que, mesmo nos cenários difíceis e antagônicos, com comprometimento, profissionalismo e paixão pelo que se faz o sucesso é inevitável. Felício e Vigorito, Vera Crivelari.
- Muito bom o case da Viação Cometa. A empresa está de fato começando a reconhecer a importância do capital humano. Claudia Labegalini, Grupo Serveng.
- O Case da Viação Cometa muito bom, tive uma vontade enorme de ver minha empresa despertar para nova era; para fazer uma mudança cultural significativa, envolvendo todos no processo de transformação e inovação. Sulamita Miranda, TMKT Brasil.
- Case da Viação Cometa. Muito Bom! Abriu vários leques dentro de uma organização. Marta Lino, Lâmpadas Golden.
- Case da Viação Cometa é Inspirador. A apresentação foi rápida demais. Patricia Melo Prado.
- No Case da Viação Cometa a profissional demonstrou as dificuldades e as estratégias utilizadas para vencê-las. Foi importante ver o formato utilizado pelo RH para implantar a mudança. Andreia, Grupo Cawamar.
- Achei muito válido, principalmente, pois estamos iniciando este trabalho de desenvolver missão, visão e valores aqui na empresa. Viviane Grenhanin, Felício e Vigorito.
- A apresentação de Cases é sempre muito válida. Poder compartilhar experiências é de fundamental importância. O Case da Cometa foi muito interessante não só pela apresentação do Projeto, mas porque a profissional trouxe também as dificuldades que está encontrando para a implantação, isso fez com que nós percebêssemos que algumas dificuldades que encontramos em nossa empresa não são exclusivas. Sem dúvida nenhuma, foi inspirador ouvir a palestrante defendendo com tanta paixão o seu projeto. Os encontros já estão muito bons, continuem com os Cases eles contribuem muito para a troca de experiências. Marines Barros, Casas André Luiz.
- O trabalho que o RH está desenvolvendo na empresa é inspirador. Adorei!! Parabéns!! Daniela Oliveira, Flexform Indústria e Comércio.
- O Case da Viação Cometa, Excelente! A apresentação do case nos permitiu trilhar por “Novos Caminhos”. Importante conhecer o que está sendo construído por outras empresas, o compartilhar do projeto nos possibilitou visualizar um pouco dos seus pontos de sucesso e oportunidades de melhorias encontradas na mobilização dos trabalhos. Desejo a Jaqueline e Equipe muita garra nesta jornada! Wilma Pereira Anunciação, Moinho Romariz.

Data: 18/10/2012

O LÍDER COACH

Objetivo:

Sensibilizar os participantes do INTERSEL a atuarem como Líderes Coaches. Apresentar ferramentas para aplicar os principais fundamentos do Líder Coach. Entender, conhecer a atividade do coaching, desenvolver seu potencial de liderança e atingir resultados extraordinários.

Abordaremos os seguintes pontos:

- Gestor Treinador X Líder Coach
- O Líder formador de Líderes
- Saber Ouvir
- O que é Coaching
- Coaching X Counseling X Mentoring
- Coaching X Liderança
- O papel do Líder Coach

Palestrante: Veronica Ahrens.

Sócia e Consultora da Crescimentum, Gerente do CGC - Centro de Gestão do Conhecimento. Certificada pela Universidade de Toronto nas áreas de Gestão de Recursos Humanos e Treinamento e Desenvolvimento. Pós-graduada em Administração com ênfase em Gestão de Pessoas pela FGV (CEAG). Tem Certificado Internacional de Coaching pelo ICI e em "Maximizing your Leadership Potential" pelo Center for Creative Leadership (CCL) em Greensboro. Contato: veronica@crescimentum.com.br - Fone: 11 5056-9500 ou 7461-8406

APRESENTAÇÃO DO CASE: Aqui Trabalhamos Com Alegria, nossa busca constante.

Apresentação: Flexform Indústria e Comércio, Daniela Oliveira e Gilberto Barbosa

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 79% SIM – 21% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 97% SIM - 3% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 94% SIM - 6% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 15% Bom – 85% Ótimo
- Objetividade: 30% Bom – 70% Ótimo
- Conhecimento: 27% Bom - 73% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 33% Bom - 67% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

• Líder Coach - É um assunto de extrema importância e abordado de forma muito eficiente como foi, quebra alguns paradigmas de conceitos antigos com relação à liderança. Vagner Rigueira, CIEE Centro de Integração Empresa Escola.

• Líder Coach: importantíssimo. Muito rico o tema. A Verônica é uma pessoa que tem um conhecimento muito belo sobre o assunto.

Case Flexform: uma empresa com visão de futuro. Pois são as pessoas que fazem as coisas acontecerem.

Muito importante e gratificante ouvir e ver que existe empresas que tem um grande volume de pessoas e que olha para todas de uma mesma forma.

Sempre me surpreendo a cada vez que participo do evento. Maravilhoso, pessoas inteligentes que estão dispostas as nos passar o que mais importante acontece dentro de suas empresas. Jaciaria Rocha, Care Plus.

- Líder Coach: O tema é muito interessante e atual. A postura e o conhecimento da palestrante são ótimos!
- Case Flexform: As ações realizadas são muito boas, a equipe é engajada. Mônica Teruy, Valeo Comfort & Driving Assistance Systems.
- Líder Coach: Gostei. Achei muito boa, o que faltou foi realmente mais tempo.
- Case Flexform: Não sei se estou apto a responder sobre o Case, já que sou suspeito, uma vez que trabalhei na empresa, mais adorei, me emocionei, em ver como tão boa ela se tornou, e duas pessoas que são grande parte dessa mudança, eu tive o prazer de trabalhar junto. Renato Campos, Lepe Indústria.
- Líder Coach: Aplicar na empresa no momento não, mas para minha vida, para meu crescimento acrescentou muito, me despertou muito.
- Case da Flexform: Maravilhoso saber que existem empresas com esse conceito, que acredita nos colaboradores, a equipe conseguiu passar conhecimentos e nos estimularmos ao menos tentar, que vai dar certo. Katia Nunes, Empresa Folha Metropolitana.
- Todas as apresentações foram muito boas. As palestras de ontem fecharam o ano com chave de ouro. Karen Matte, Bauducco Indústria e Comércio.
- Líder Coach: Um conceito ótimo, que se bem entendido e aplicado, faz toda a diferença no dia a dia nas relações entre líderes e subordinados.
- Case Flexform: Adorei conhecer a instituição RH da Flexform... muito bom mesmo, todos os programas apresentados. Uma pena que o tempo foi curto. Fernando, Lepe Indústria e Comércio.
- Líder Coach: Gostei muito, conteúdo excelente para evolução e aprendizado de como é necessário reativar o CH "ATITUDE"
- Case da Flexform: Parabéns! Para equipe de RH da Flex, sabemos o quanto é difícil a luta diária, mas demonstraram o quanto o esforço da equipe, em alcançar um resultado diferente, fazendo diferente. Fatima Freitas, Mundial Logística.
- Líder Coach: Palestrante Verônica bem comunicativa e se expressou com clareza gostei muito.
- Case da Flexform: Gostei da apresentação da Daniela principalmente os exemplos que ela passou. Na empresa que trabalho temos essas mesma dificuldades e estamos trabalhando para esta melhoria também. Elaine, Felício & Vigorito.
- Líder Coach: Foi uma apresentação muito enriquecedora com a participação ativa dos treinados, o que facilitou a assimilação das informações passadas.
- Case da Flexform: A apresentação da empresa Flexform foi muito interessante, e como havia muitos participantes da área de RH (G&G) e a experiência passada será de muita valia, eu mesmo sendo da Área de TI me trouxe ideias. Evandro, Grupo Cawamar.
- Líder Coach: Instrutivo.
- Case da Flexform: Empolgante
- Foi um imenso prazer compartilhar junto a vocês momentos de troca de experiência e novos aprendizados, Silvana Oliveira, Cummins Brasil.
- Líder Coach: ótimo assunto, pena que o tempo foi curto.
- Case da Flexform: Gostei muito e acredito que algumas coisas dá para adaptar aqui na Morillo. Carolina Morillo, Matrizaria e Estamparia Morillo.
- Líder Coach: Excelente!
- Case da Flexform: Super! Suelia Oliveira, Trilha Empregos.
- Líder Coach: Adorei, a palestrante tinha total segurança e conhecimento sobre o tema. Contribuiu muito para meus conhecimentos.
- Case da Flexform: A Daniela foi muito cativante e conseguiu entusiasmar todos que estavam presente. A empresa é muito organizada e realmente valoriza seus colaboradores. Estão de parabéns!! Daniela Soares, Unimed Guarulhos.
- Líder Coach: Adorei!! Relembrei vários conceitos e situações de vivência do nosso dia a dia. Daniela Oliveira, Flexform Indústria e Comércio.
- Case da Flexform: Uma empresa de exemplo onde o foco além do produto é o talento e desenvolvimento de pessoas. Gostei muito do trabalho da Flexform, a equipe está de Parabéns. Dalany Rocha, Cummins Brasil.
- Case da Flexform: Muito bom o case apresentado, tudo o que foi explicado foi de grande valia e de exemplo para ideias de desenvolvimentos que ainda queremos implantar na Morillo, além de propiciar um vasto conhecimento das práticas de RH. As cadeiras foram sem dúvida muito criativo. Abigail Moura, Empresa Matrizaria e Estamparia Morillo.
- Líder Coach: Palestra muito oportuna. Realmente fechamos o encontro de 2012 com chave de ouro.
- Case da Flexform: Adorei a apresentação da Flexform. Lucimar Oliveira, UOL Diveo.
- Líder Coach: Esse é um tema de interesse geral, principalmente para empresas que procuram desenvolver seus gestores.
- Case da Flexform: ÓTIMO, conheço a empresa e afirmo que tudo o que disseram colocam em prática. Clodoaldo Santiago, Kelly Services.
- Líder Coach: Agregou muito... e despertou meu interesse na Certificação. Nilda Wahler Oliveira, Grupo Serveng.
- Líder Coach: A palestra agregou conhecimentos, se possível em outra oportunidade ter uma continuidade com foco nas técnicas ou ferramentas de feedback. Maria Aparecida, Grupo Serveng.
- Líder Coach: Ótima palestra
- Case da Flexform: Continuem trazendo cases inspiradores como o da Flexform, foi contagiante a paixão que esses colegas tem no trabalho, voltei para minha empresa com muita vontade de inovar. Parabéns! Meninas parabéns pelo trabalho realizado em 2012, a Intersel está cada vez melhor! Marines Barros, Casas André Luiz

Data: 30/11/2012

CONFRATERNIZAÇÃO 2012

Avaliação

"PARABÉNS pela organização, escolha do local e o nosso brinde. Adorei td!!!! Td de mto bom gosto e todo o carinho à nós. Mto obrigada e conte conosco aqui da Flex para fazer de 2013 um ano ainda melhor." Daniela Oliveira, Flexform Indústria e Comércio.

"Somos nós que agradecemos pelas horas agradáveis que passamos." Sérgio & Cida, Pandurata Alimentos.

"Como diz os paulistanos, o evento foi "show de bola", superou as expectativas. Não esperava um "tema" para o evento, mas quando entrei e vi o grupo de samba tocando, percebi que tinha algo especial. O "tema Boteco" caiu muito bem, a decoração estava maravilhosa, os detalhes do cardápio, pimenta, banners entre outras coisas, demonstra a seriedade e respeito que o Intersel têm com as empresas associadas. Meus sinceros votos de parabéns a todos os organizadores do evento!!!" Rogério Sassarão Luiz, Matrizaria e Estamparia Morillo.

"FESTA MARAVILHOSA!!" Patricia Moreno Vitelli, Gocil Vigilância e Segurança.

"Quero parabeniza-los pela excelente recepção e organização da Festa. Tudo realmente gostoso e muito agradável. Parabéns à toda Equipe Intersel!!! Marta Aparecida Lino, Lâmpadas Golden

"Adorei!!! Obrigada pela festa e carinho que tiveram conosco. Estava tudo muito hamonioso, alegre e delicioso, parabéns!!!! Feliz Natal e um 2013 cheio de realizações positivas." Orisangela Silva, UNG.

"Parabéns a toda equipe do Intersel. Adorei participar da confraternização, para mim é uma honra pode fazer parte deste grupo.

Achei de muita criatividade o presente que recebemos." Abigail de Azevedo Moura, Matrizaria e Estamparia Morillo.

"Parabéns a todos pela organização, recepção e também decoração. Agradeço a oportunidade de poder rever os amigos e também encontrar novos. Falta palavras para mensurar a satisfação de ter participado por que, como sempre pensaram em tudo. Mais uma vez parabéns, arrasaram." Solange Ap. Poli, Karina Ind. e Com. de Plásticos.

"Agradeço pelo carinho e dedicação que tive desde o início. É sempre muito bom estar com o Grupo Intersel, que faz de cada encontro grandes momentos vividos, com excelentes pessoas cheias de energias positivas. Grande abraço, boas festas e um excelente fim de ano cheio de realizações." Selma Oliveira, Axmol Industrial Ltda.

"Foi muito bom participar de mais essa confraternização, estava tudo ótimo, parabéns pelo excelente trabalho." Márcia Santos, Trilha Empregos.

"Agradeço por mais um ano a esta oportunidade em estar presente sempre que possível, pois muito beneficia a Instituição Casas André Luiz e a minha pessoa em crescimento, evolução junto as pessoas do grupo que mensalmente estão trocando energias e conhecimentos que só acrescenta em nossas vidas em todos os sentidos.

Por mais uma ano, Grupo Intersel está de Parabéns em tudo que fazem para que todos os participantes tenham oportunidades em interagir a cada dia. Tudo sempre feito com carinho e dedicação por todos do Grupo Intersel!!!! Espero poder estar junto novamente ao Novo Ano que se aproxima em 2013. Vocês são simplesmente pessoas Iluminadas. Obrigada, um forte abraço com carinho a todos !!!!!!! Rosangela Silva, Casas André Luiz.

"Eu que agradeço a bela festa e o brinde, que diga-se de passagem, é muito útil. Realmente foi o máximo!"
Eugenita, Trilha Empregos.

"Mais um ano e mais uma vez eu tenho um grande prazer e orgulho de fazer parte desse grupo, muito obrigada por me darem a chance de participar e de receber todo esse cuidado, carinho, atenção, que vocês gentil e bondosamente nos presenteiam em cada reunião, em cada detalhe... A festa foi perfeita e o trabalho de todos da equipe, se supera a cada ano!!!" Alcimara Santos, Grupo Fasano.

"A festa foi incrível. Parabéns e obrigado pelo carinho e cuidado com as pessoas." Andre Bulka Contreta, Socicam Administradora de Terminais Rodoviárias.