

Reuniões 2019

14/2/2019

RH - VIESES INCONSCIENTES

21/3/2019

DIVERSIDADE E NOVOS OLHARES

Workshop e Oficina de Luminária

11/4/2019

GESTÃO DE PESSOAS

DA SUBJETIVIDADE À INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL - UM CAMINHO

POSSÍVEL

16/5/2019

PROMISES, PROMISES

UM MODELO MENTAL CENTRADO NO CLIENTE



Data: 14/02/2019

RH - VIESES INCONSCIENTES

- Como a nossa mente funciona no que diz respeito ao processamento de informações e os chamados "vieses inconscientes" ou "atalhos mentais".
 - Será explorado como os "vieses" impactam os processos de RH.
 - Discutiremos algumas medidas práticas que podemos implementar nos processos de recursos humanos para mitigar o efeito dos vieses inconscientes e promover a diversidade de gênero nas empresas com a implementação de um ambiente de trabalho diverso e inclusivo.
- Você irá sair com clareza para questionar os processos de sua empresa e dar início às melhorias necessárias!

Palestrante: Renata Moraes

Fundadora da Impulso Beta. Jornalista pela Universidade de São Paulo, com extensão na Universidade de Navarra (Espanha) e MBA Executivo pelo Insper, Renata acredita que diversidade gera benefícios para as pessoas e os negócios. É autora da versão brasileira do Guia de Boas Práticas em Diversidade de Gênero da ONU Mulheres (WEPs) e faz parte da lista de mulheres inspiradoras 2015- Think Olga. Cuida da criação e facilitação dos programas de liderança feminina e também do relacionamento com parceiros na causa de diversidade de gênero.

A Impulso Beta é uma empresa de inteligência de gênero que há quatro anos dedica-se a apoiar empresas de diferentes segmentos a promover a diversidade de gênero e alcançar a equidade por meio de planos estratégicos, treinamentos, capacitações além de ações de atração e employer branding.

Dentre a carteira de clientes, atuamos com empresas como General Motors, Raizen, Bank of America, Kraft Heinz, Burger King e Falconi.

Contatos: www.impulsobeta.com.br - 11 4172-0929

Avaliação

1 – Tema:

- Já era de seu conhecimento? % SIM - 100% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM – % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM – % NÃO

2 – Palestrante:

- Comunicação: % Regular – 20% Bom - 80% Ótimo
- Objetividade: % Regular – 30% Bom – 70% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 20% Bom – 80% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – % Bom – 100% Ótimo

Comentários sobre a Palestra:

• Foi fantástica abriu novas linhas de pensamento que muitas vezes não enxergamos. Luana Gualberto, VMP Papéis

• O Tema foi muito enriquecedor, contribuindo eficazmente para melhorar nossos conceitos diante de uma época de crescente mudança. Excelente tema. Kelly Trevisan, Casas André Luiz

• Considerei muito interessante o tema e a palestra nos leva a refletir sobre os nossos modelos mentais e o quanto eles podem interferir nos processos e tomadas de decisões do dia a dia. Kelly Santos, Cosmotec Indústria

• Tema extraordinário, muito bem apresentado pela palestrante, que nos proporcionou refletir em nosso dia a dia. Tenho que agradecer a oportunidade de estar presente neste Workshop, muito bem apresentado com um tema muito interessante e que vivenciamos no nosso dia a dia no trabalho e na vida pessoal. Helena Amaral, Vibracoustic South America

Data: 21/03/2019

DIVERSIDADE E NOVOS OLHARES - Workshop e Oficina de Luminária

Juntos exploraremos aspectos como:

- Autonomia e Protagonismo
- Abertura ao erro e colaboração
- Quebra de paradigmas e novos mindsets
- Troca de Experiências e avaliação do contexto da mulher e diversidade no ambiente corporativo

Vivência prática para trabalhar conteúdos subjetivos através da construção de uma luminária.

Palestrante: Mariana Pavan

Idealizadora do Agiliza Lab e instrutora do workshop “Deixa Que Eu Faço”, tem um histórico de trabalho profissional diverso, ligado à facilitação de grupos e diálogos, bem como processos de inovação social. Atualmente, se dedica a ensinar à mulheres técnicas básicas de manutenção residencial, criando assim um processo de redescoberta de nossa própria autonomia e ampliação de horizontes criativos. Ainda, utiliza as técnicas e habilidades de manutenção residencial e criação como ferramenta prática em vivências corporativas, trabalhando questões mais subjetivas através de um processo lúdico e leve, aplicado em contextos de teambuilding, datas comemorativas, entre outros.

cel: 11 97557-5385 mari@agilizalab.com

www.agilizalab.com

Data: 11/04/2019

GESTÃO DE PESSOAS - DA SUBJETIVIDADE À INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL - UM CAMINHO POSSÍVEL

A transformação digital é um fenômeno que invade a sociedade e as organizações.

É um caminho sem volta!

Nesse cenário, o RH tem um papel essencial na gestão da mudança. Mas como evoluir de uma gestão marcada pela subjetividade ao uso da inteligência artificial?

Palestrante: Denise Lustrì

Diretora da Cohros - Tecnologia e Métodos de Gestão de Pessoas. Idealizadora, fundadora e responsável pela organização do GEP Brasil – Congresso Anual de Gestão, Estratégias e Pessoas (está na 13ª edição).

Professora nos MBAs da USP/RP e FGV de 2004 a 2015. Diretora da ABRH-SP Regional Ribeirão Preto.

Presidente do Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas da AMCHAM/RP (2008). Comentarista da Rádio CBN

Ribeirão (2007 a 2009). Experiência de mais de 25 anos em empresas multinacionais e nacionais como PwC

(PricewaterhouseCoopers), FMC do Brasil, Foster Wheeler América Latina e Lupo S.A. Posteriormente, pela

Cohros, conduziu projetos em diversas empresas de variados portes e segmentos como: Coca Cola Andina,

Coca Cola Uberlândia, Schott Flat Glass, RTE Rodonaves, ZF Sachs, entre outras. Mestre em Administração

pela FEA-USP. MBA em Controladoria e Finanças pela FEA/USP. MBA em Marketing pela F. E. C. Álvares

Penteado. MBA em Recursos Humanos pela FGV. Graduada em Letras pela UNESP e em Administração pela

UNIARA. Trabalhos científicos publicados nacional e internacionalmente. Artigos publicados sobre gestão de

peças. Canal Youtube - Academia Cohros de Gestão de Pessoas. Palestrante de temas ligados à gestão de

peças e negócios. Co-autora do livro "Cargos, Carreiras e Remuneração", Editora FGV.

Contatos: www.cohros.com.br - (16) 3623-3051 | (11) 3254-7681

Data: 16/05/2019

PROMISES, PROMISES - UM MODELO MENTAL CENTRADO NO CLIENTE

Descubra quais são os primeiros passos para começar a formar uma empresa centrada no cliente alinhando a estratégia ao redor das necessidades dos clientes internos e externos.

Na prática, você verá como aplicar esses princípios no ambiente de trabalho e colher os seguintes resultados:

Melhor comunicação

Maior nível de confiança

Compartilhamento de informações

Quebra de silos entre as áreas

Compreensão da visão comum

Capacidade de atender aos clientes internos e externos com mais rapidez e eficácia.

Palestrante: Eagles Flight

Líder mundial em aprendizagem experiencial, a Eagle's Flight estabeleceu um padrão de engajamento prático dos participantes, proporcionando um impacto maior nos negócios por meio da mudança comportamental. O que nos diferencia é esse foco na percepção do potencial dentro de cada indivíduo, com uso de ferramentas que mudam comportamentos para melhorar o desempenho.

Contato: (11) 3050-2210 ou e-mail: info@eaglesflight.com - site: www.eaglesflight.com