

Reuniões 2014

Data: 20/02/2014

TEAL SUATE - SUPERAÇÃO UTILIZANDO ATITUDE PARA
TRANSFORMAÇÃO ESSENCIAL

Data: 20/03/2014

360G - GIRO PARA FUTURO

Data: 24/04/2014

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E A INFLUÊNCIA NA VIDA PESSOAL E
PROFISSIONAL

Data: 22/05/2014

CONSTRUIR E MANTER RELAÇÕES PRODUTIVAS E DE CONFIANÇA

Data: 09/06/2014

PROGRAMA RESPONSABILIDADE SOCIAL - PRIMEIRO EMPREGO

Data: 17/07/2014

SUCESSO EM NEGOCIAÇÕES - A ARTE DE CONCILIAR INTERESSES

Data: 21/08/2014

REAL POWER - TRANSFORMANDO INSPIRAÇÃO EM AÇÃO

Data: 18/09/2014

O FUNCIONÁRIO PRÉ PAGO

Data: 23/10/2014

REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA
COMO FERRAMENTA PARA
SUSTENTABILIDADE ORGANIZACIONAL

Data: 03/12/2014

CONFRATERNIZAÇÃO



Data: 20/02/2014

TEAL SUATE - SUPERAÇÃO UTILIZANDO ATITUDE PARA TRANSFORMAÇÃO ESSENCIAL

Treinamento de Alta Performance, combinando técnicas de PNL, Coaching, recursos audiovisuais, relaxamento, música, conteúdo e jogos estratégicos, para a busca de resultados profissionais e pessoais.

Avaliação

Audilene Ribeiro – Infraero

Pontos Positivos: Atividades de Equipe e Jogos.

Pontos Negativos: Não cumprimento do horário.

Roberta Silva – Distribuidora Automotiva – Grupo Comolatti

Pontos Positivos: Foi uma experiência diferente, onde além de refletir mais sobre o nosso próprio comportamento pudemos conhecer melhor alguns participantes do grupo, coisa que nem sempre é possível nas reuniões mensais. Foi um dia diferente e me fez esquecer por um dia do trabalho e a loucura toda que vivemos todos os dias na empresa.

Pontos Negativos: Referente à organização da Intersel para realização do treinamento, não apresentou pontos negativos, estava bem organizado. Porém creio que o horário tenha sido um ponto negativo devido ao horário que saímos do treinamento, mas é compreensível devido ao tipo de atividade que realizamos durante o dia todo no treinamento.

Sandra Mendes - Tower Automotive do Brasil

Pontos Positivos: Organização do evento, logística, integração e interação do grupo, alimentação, sinergia, atividades propostas simples e já conhecidas por muitos do grupo com a busca da formação de time, Sergio e time SUATE com boa energia. 1ª Atividade do grupo Intersel despertou o espírito de time e principalmente, de troca entre os profissionais e por consequência, uma participação mais efetiva nas próximas reuniões.

Pontos Negativos: falta de estrutura no local (banheiros), não cumprimento de horário da agenda do dia (faltou controle do tempo nas atividades).

Thayane Figueira – Vinícola Salton

Adorei!!!

Pontos positivos: a organização.

Pontos negativos: faltou informação teórica e acho que houve exagero da equipe que ficava falando para atrapalhar, pois me pareceu que a intenção não era apenas dificultar e sim impedir a resolução das dinâmicas.

Quanto ao atraso é normal... Sem problemas.

Diogo Cordeiro - Bemis Latin America

Gostaria de agradecer a oportunidade de vivenciar uma experiência tão agradável e enriquecedora. Você e o pessoal da organização estão de parabéns.

O único ponto de melhoria que enxergo é no fato do TEAL começar tarde e terminar quase às 22h, acho que o pessoal que coordenou as atividades poderia ter perdido menos tempo em atividades que não agregam valor (exemplo: nos momentos das danças) e ter focado mais na execução das atividades e cumprimento dos prazos.

Maria Cristina Ferreira – UNG Universidade de Guarulhos

Pontos Positivos: Ser ao ar livre; Ser um local diferente; Atividades/Dinâmicas práticas; Permitir a Integração entre os membros da equipe; A organização e carinho por parte do Intersel!

Pontos Negativos: Extrapolar o horário de retorno; Foco em competição ser mais explorado que o Foco em Cooperação (ficou um tipo treinamento de Vendas!).

Mara Santos – Grupo Fasano

Pontos Positivos: Gostei muito do local, da organização, dos exercícios (já havia participado de alguns, mas valeu muito, voltar a fazê-los); a equipe também é ótima e o instrutor – Sérgio nos conduziu muito bem.

Pontos Negativos: Acredito que só mesmo o atraso no termino do evento, mas não tinha opção, tínhamos que acabar e o ultimo exercício, apesar de estarmos muito cansados, foi muito bom.

Andréa C Rodrigues - Pandurata Alimentos

Pontos Positivos: Atividades legais, boa estrutura do Sitio Realeza, equipe bem preparada, Buffet também estava ótimo.

Pontos Negativos: o horário de realização deve ser mais cedo para não terminar tão tarde, como aconteceu.

Elide Dela Nina

Pontos Positivos: Muito bem organizado, estrutura do encontro (ônibus, horário de saída, emails informativos).

Técnicas interessantes para desafios de times, indicados para aplicação no trabalho. Bom atendimento e qualidade nas refeições.

Pontos Negativos: Pelo fato de ser um grupo de RH com perfil de formadores, acredito que faltou da parte do instrutor elaborar feedbacks mais aprofundados e objetivos, lembrando que a correlação com as experiências das dinâmicas deveria ser mais focada no papel do RH e não de equipes comerciais. A metodologia de pressão é interessante, no entanto foi percebido uma comunicação não muito clara nas orientações das atividades e o fato do número grande de monitores, em alguns momentos houve posicionamentos divergentes entre eles ao orientarem os times durante as atividades. Em minha opinião faltou mais empatia e maturidade para lidar com o grupo. O que me deixou mais incomodada foi o fato deles o tempo todo instigar o foco em resultados e acabarem atrasando CONSIDERAVELMENTE o horário de saída da programação inicial.

Estrutura do sítio com poucos banheiros. Enfim, valeu a experiência! Obrigada!

Vagner Rigueira – CIEE Centro de Integração Empresa Escola

Pontos Positivos: Trabalho sensacional de interação, resistência testando seu controle emocional e raciocínio multiplicando ideias com pessoas Gabaritadas.

Pontos Negativos: Não teve.

Carlos Cardoso – CIEE Centro de Integração Empresa Escola

Pontos Positivos: Puro êxtase não tem palavras para descrever o que estou sentido, esse treinamento vai me ajudar muito, ou melhor, já está ajudando. (Comunicação, Companheirismo, Troca de ideias, Liderança, Trabalho em Equipe, Trabalhar diferenças.....)

Pontos Negativos: Não teve!!

Anderson Silva - Trelleborg Automotive do Brasil

Pontos Positivos: Gostei muito, e acredito que foi transformador e inovador

Pontos Negativos: Apenas a estrutura dos banheiros, acho que poderia ter um local para nos trocarmos com mais privacidade.

Patricia Moreno Vitelli – Gocil Vigilância e Segurança

Pontos Positivos: Importante conhecer novas ferramentas de desenvolvimento, o que nos traz atualização profissional. A vivência permitiu reavaliar meu próprio comportamento perante pressões e no comando de equipes, o que pra mim gera crescimento.

Pontos Negativos: Penso que por ser um grupo de RH e serem pessoas que não trabalham na mesma empresa, fosse desnecessário o uso de pressão com tamanha intensidade. Instigou-se muito a competição fator que gerou desgastes desnecessários. Penso que se fosse conduzido para uma conduta de cooperação o resultados teriam sido mais satisfatórios e as pessoas teriam saído mais satisfeitas.

Marta Cristina Lino – Lâmpadas Golden

Pontos Positivos: Reforço sobre a Comunicação, trabalho em equipe, motivação, pró-atividade e o trabalho sobre pressão.

Pontos Negativos: Organização

Denise Oldani - Empresa de Transportes Pajuçara

Pontos Positivos: Organização, Análise entre teoria e pratica profissional, animação por parte da consultoria.

Pontos Negativos: Em minha opinião deveríamos ter saído por volta das 07h30, para aproveitarmos mais as atividades. Parabéns, foi um dia bem diferente e produtivo.

Data: 20/03/2014

360G - GIRO PARA FUTURO

Admirados pelo nosso talento, recebemos a encomenda de uma rede de parques, que serão inaugurados em breve e eles querem várias RODAS GIGANTES!

A 360 G é uma empresa especializada em fabricar Rodas Gigantes, tem em seu time pesquisadores, arquitetos e engenheiros da mais altíssima qualidade. Motivados pela energia eólica, recentemente desenvolveram a Tecnologia G, a forma mais inovadora de geração de energia que torna a roda gigante sustentável. Convidamos você para integrar-se a esta EQUIPE.

Palestrante: Grupos Azevedo Ramirez

Um grupo de empresas com 27 anos de experiência em Desenvolvimento Humano e Comunicação Corporativa. Somos o GAR – Grupo Azevedo Ramirez. Criado por Daniel Ramirez em 2004, a partir de duas frentes sinérgicas - Desenvolvimento e Comunicação. Hoje somos movidos pela constante busca de soluções inovadoras, integrando diferentes conhecimentos, vivenciando alianças e parcerias verdadeiras na customização de projetos, entendendo as necessidades, criando e implementando soluções. Com o nosso jeito de ser e agir, em constante integração com as organizações, atendemos cerca de 300 empresas ao ano, envolvendo aproximadamente 20 mil pessoas, o que nos tornou referência no mercado. O nosso DNA formou uma equipe de profissionais capazes e atentos a tendências no ambiente corporativo, nos preparando para a criação de programas e projetos de desenvolvimento, educação e comunicação.

Contatos: <http://www.gar.com.br> - Fone: 11 5095 5847

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 42% SIM – 58% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - % NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 6% Regular – 22% Bom - 72% Ótimo
- Objetividade: % Regular – 21% Bom – 79% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 22% Bom - 78% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – 31% Bom - 69% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

Método interessante, bem dinâmico, consegue agitar o grupo. Mara Santos – Grupo Fasano

Proposta excelente para integração do grupo. Lúdico, inteligente e muito participativo. Parabéns pela organização. – André Contera – Socicam Administradora de Terminais

Super interessante e produtiva. Daniele Aparecida Pereira – Viação Cometa.

Achei interessantíssima até para aplicação em nosso dia a dia. Foi bastante objetiva e assertiva. – Denise Oldani – Empresa de Transportes Pajuçara

Poderia ter sido feita uma abordagem mais ampla após a realização da atividade para melhor fixação e aplicabilidade. Erica Diani – I3S Serviços Compartilhados

A palestra foi excelente, muito dinâmica, participativa e fez com que proporcione ótimos conhecimentos. ADOREI – Guydia Costa – Estampotec Indústria e Comércio.

A atividade foi muito esclarecedora e inovadora. Kelly Trevisan – Casas André Luiz

Parabéns, ao grupo do Intersel que começou o ano inovando, ontem nos desafiou e já estou na expectativa das próximas palestras! Desafiadora, divertida e descontraída, enfim foi D+++++! Maria Cristina Ferreira – UNG Universidade de Guarulhos Gostei bastante obtive vários conhecimentos. Michelle Alves - Estampotec Indústria e Comércio.

Excelente! O Tema proporcionou ao grupo, integração, trabalho em equipe, superação de desafios, motivação. Renata Braguini.

Foi muito bom conhecer o 360º G, os palestrantes foram muito simpáticos e atenciosos facilitando o trabalho. Renata Duarte – Grupo Serveng

Muito bom conhecer o trabalho da consultoria, é possível aplicar em diversos momentos e equipes da empresa. Rosana Machado – Axalta Coatings Systems Brasil Ltda.

Excelente proposta. Maria Aparecida Spinola – Allergan Produtos Farmacêuticos

Ótima, agregou conhecimento e vários links com a situação atual da empresa. Thais Cruz – Care Plus Medicina Assistencia

Data: 24/04/2014

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E A INFLUÊNCIA NA VIDA PESSOAL E PROFISSIONAL.

Principais pontos que serão abordados:

- Qual inteligência é mais importante para o sucesso pessoal e profissional, o Quociente de Inteligência Cognitiva (QI) ou o Quociente de Inteligência Emocional (QE);
- O que é a Inteligência Emocional (IE) e sua importância;
- Motivadores extrínsecos e intrínsecos;
- Fatores que inspiram a motivação e a produtividade;
- Como transformar os conceitos da IE, como ferramenta prática de utilização imediata.

Palestrante: Carlos Aldan

CEO e Fundador do Grupo Kronberg, é especialista em Life Coaching pelo Life Coaching Institute (Greenville, Carolina do Sul, EUA) e pelo Institute Coaching Federation, filiado a Harvard Medical School. É membro do Conselho Consultivo da Harvard Business Review pelo Institute of Coaching Professional Association. Formado em Antropologia, Sociologia e Ciências Políticas na Saint Olaf College (Northfield, Minnesota, EUA), tem MBA na Hull University (Hull, Inglaterra) e curso de História da França, Linguagem e Cultura na L'Université Catholique de L'Ouest (Angers, França). Responsável pelo desenvolvimento de mais de 60.000 profissionais na área de vendas, equipes de linha de frente, média e alta liderança. Alguns de seus clientes são Toyota, HDI Seguros, Care Plus, Hospital Santa Paula, Odebrecht, Sheraton. Sua missão é ter uma vida autêntica, prazerosa e levar contribuições relevantes para as pessoas que tocam sua vida. Carlos Aldan – Contatos: 11 3841-9598 - www.grupokronberg.com.br

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 83% SIM – 17% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 95% SIM - 5% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: % Regular – 30% Bom - 70% Ótimo
- Objetividade: % Regular – 54% Bom – 46% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 21% Bom - 79% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 5% Regular – 75% Bom - 30% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

O conhecimento que eu tinha sobre o tema, aplicava-se a atendimento clínico. Em relação à área organizacional, acredito que possa conforme o mesmo colocou, aos poucos ser assimilado e implementado. Gostaria de ter informações mais objetivas sobre os resultados alcançados em empresas que experienciaram a técnica, aumento de produtividade, etc. É muito subjetivo. Patricia Melo Prado – Lâmpadas Golden
Abordagem estatística interessante e pertinente ao assunto. Ilustração longa e sem exercício prático e/ou vídeo. Faltou apresentar um caso real de ganhos para despertar o desejo de conhecer o projeto da consultoria. Sandra Mendes – Tower Automotive

Agregou conhecimento e reflexões sobre o meu papel como líder e multiplicadora de conhecimentos. Patricia Sena – Casa de David

Muito boa palestra, acrescentou muito na minha vida profissional e pessoal. Parabéns!!! – Orisângela Silva – UNG Universidade de Guarulhos

Pude agregar mais conhecimentos sobre o tema, já sabia algumas coisas e a importância desse assunto, a palestra foi rica em informações e os fundamentos da teoria (que são verídicos) foram muito bem apresentados. Cintia Azevedo – Multibrink Brinquedos

Excelente. Faz repensar atitudes que temos como rotina em nossa vida pessoal e profissional e que podemos melhorar. Maria Cruz – Enersystem Brasil

Data: 22/05/2014

CONSTRUIR E MANTER RELAÇÕES PRODUTIVAS E DE CONFIANÇA

O mundo do "fazer mais com menos".

- A importância das relações produtivas e de confiança.
- Habilidades requeridas.
- O modelo da credibilidade de Stephen Covey (do seu livro "A Velocidade da Confiança").

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 83% SIM – 17% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 95% SIM - 5% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 7% Regular – 44% Bom - 49% Ótimo
- Objetividade: % Regular – 67% Bom – 33% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 38% Bom - 62% Ótimo
- Técnica de Apresentação: % Regular – 66% Bom - 34% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Reflexiva, rica troca de conhecimento e como sempre um tema atual. A equipe do Intersel que nos acolhe com tanto carinho, meu muito obrigada pela palestra e por toda dedicação para transformar cada palestra num encontro sem igual! – Maria Cristina Ferreira – UNG Universidade de Guarulhos.
- Palestra de bom conteúdo, muito assunto e pouco tempo para explanação e participação de todos. Patricia Melo Prado – Lâmpadas Golden.
- O tempo de duração da palestra foi pequeno, mas o Ismael usou bons exemplos do dia a dia. Paula Negroto – Flexform Indústria.
- Achei que faltou apenas um fechamento melhor, contextualizando a frase “mais com menos” com a base do discurso de maior ênfase do palestrante: relacionamento, interação e integração no ambiente de trabalho, etc. Mas a palestra e palestrante foram ótimos! PARABÉNS e muito obrigado pelo conhecimento disponibilizado! Gustavo Marcolino – SENAC Guarulhos
- O conteúdo apresentado me proporcionou uma reflexão acerca da minha maneira de me relacionar com as pessoas e como posso melhorar, pois mesmo com um uma teoria bastante consistente, o palestrante demonstrou habilidade em associá-la com as situações diárias. João Glozer – Gocil Vigilância e Segurança.
- Profissional maduro, com carisma, trouxe um tema do interesse do grupo. Parabéns! – Elide Dela Nina.
- A Palestra nos proporcionou refletir a questão do tratamento com os demais colaboradores bem como a incorporação da visão, missão e princípios da empresa. Denise Oldani – Empresa de Transportes Pajuçara.

Data: 09/06/2014

PROGRAMA RESPONSABILIDADE SOCIAL - PRIMEIRO EMPREGO

Palestra realizada na Yamaha Motor do Brasil

Objetivo:

• Orientar e apoiar jovens que estejam buscando uma oportunidade para ingressar no mercado de trabalho, através do autoconhecimento e conhecimento do mercado.

Conteúdo Programático:

- Cuidando de sua Auto-Estima;
- Conceitos de Cidadania, Ética e Etiqueta Social;
- Talento X Planejamento de Carreira;
- Conhecendo as Regras do Mercado de Trabalho: Processo Seletivo e Como ser Competente.

Metodologia:

• Além da apresentação e discussão dos conceitos, utilizaremos jogos, vivências e dinâmicas grupais, para permitir aos participantes a transferência imediata dos conceitos as situações reais.

Palestrante: Élide Della Nina

Psicóloga, pós-graduada em Administração de RH pela FAAP, MBA em Gestão Empresarial pela FGV, Formação em Coaching Integrado pelo ICI – Integrated Coaching Institute. Experiência de 15 anos como coordenadora da área de Desenvolvimento de Executivos, conduzindo programas de trainees - formação gerencial em empresa de grande porte do ramo varejista; Gestora de Projetos Sociais com Tema de Orientação e Inserção no Mercado de Trabalhos para Jovens em diversas cidades brasileiras; Professora Universitária na área de Educação Inclusiva e Gestão de Pessoas.

Contato: elidednina@gmail.com - Fone: 9 9802-5007

Avaliação

1. "To saindo dessa palestra aprendendo mais porque ouvi conselhos que podem me ajudar muito futuramente."
2. "Me sinto muito bem, estou entusiasmado com o que tem por vir em relação ao mercado de trabalho e irei usar tudo que foi passado aqui na Palestra pra me ajudar no futuro."
3. "Foi muito interessante, absorvi muito que foi passado e com certeza levarei isso para o meu futuro."
4. "Estou saindo satisfeito, pois adquiri mais conhecimentos e não fiquei muito nervoso ao me apresentar e nem na dinâmica e fiquei feliz por isso, pelo fato de não ser tímido."
5. "A palestra foi ótima, pois vai ajudar no meu futuro. Por exemplo: no meu currículo, profissional."
6. "Após a palestra de hoje adquiri muito conhecimento profissional e estou bem mais entusiasmado e focado para novos objetivos profissionais e sonhos pessoais."
7. "Ah, eu achei uma experiência super legal e aprendi a me comportar numa entrevista e isso é super importante para que no futuro eu não cometa erros nas minhas futuras entrevistas."
8. "Estou mais seguro em relação ao que estava antes. Adquiri muito conhecimento em como me comportar numa entrevista."
9. "Estou saindo confortável, pois estou mais seguro ao me expressar com as pessoas, aprendi a fazer currículo e como agir em uma entrevista de emprego, vestimenta, etc. Gostei muito da Palestra."
10. "Mais conhecimentos no mercado de trabalho."
11. "Eu saio daqui com um aprendizado que nunca tive e com um novo pensamento."
12. "Pelo meu ponto de vista através dessa palestra de instruções profissionais adquiri aprendizagem mais evoluída sobre o mercado de trabalho."
13. "Eu aprendi nessa palestra a como me comportar em um ambiente de trabalho e fazer um currículo bom para fazer sucesso."
14. "A palestra me deixou mais inovador e como correr atrás de todas as dificuldades e abraçar para superar e tentar me esforçar o máximo para que no meu futuro eu possa ser um grande líder..."

15. “Gostei muito da palestra. Continue assim, ajudando a nós que estamos começando nossa carreira.”
Joalison Maximo da Silva – Setor Peças
16. “Eu achei a palestra muito divertida porque além de adquirir conhecimento, me diverti com a dinâmica e percebi que temos que treinar nossa “auto estima” para se tornar uma pessoa com um grande potencial de vida e também profissional.”
17. “As vezes você precisa fazer algo que vai te matar somente para ser o melhor naquilo.”
18. “Por mais que você pense que tem auto conhecimento, sempre tem alguém para te mostrar que você tem mais a oferecer.”
19. “Conhecimentos adquiridos. Desde já agradeço por mais um dia de aprendizado. Dicas frutíferas. Na vida você tem que abrir mão de uma coisa para ter algo maior.”
20. “Com pequenos atos geramos grandes conquistas. Aprendi que com o mercado de trabalho vem grandes responsabilidades.”
21. “Uma palestra que visa e se preocupa com a postura e o futuro do jovem na sociedade, não só no mercado de trabalho, mas para com o bem estar do ouvinte. É necessário que se tenha bem estar e estrutura psicológica para ingressar no mercado de trabalho. É uma palestra informativa muito gratificante para quem se está aberto a aprender. “Somos seres condenados a liberdade...” Sartre. Até pra se aprender. Bruno Henrique Santos Giraldez – Peças e Acessórios – 17 anos.

Data: 17/07/2014

SUCESSO EM NEGOCIAÇÕES - A ARTE DE CONCILIAR INTERESSES

Neste encontro será possível conhecer técnicas de como ter uma negociação bem sucedida, identificar nosso estilo de negociação e o dos outros negociadores, para as diferentes situações e negócios. Apresentado com bastante descontração e envolvimento dos presentes, este tema ajuda a ampliar as habilidades dos profissionais para que obtenham melhores resultados em suas atividades e no relacionamento corporativo. “Muitos pensam que negociação é algo restrito a grandes negociadores. Negociar faz parte da rotina corporativa, e é uma habilidade importante para todas as pessoas envolvidas em uma relação profissional. É quase impossível não negociar. Mesmo quando você permite que a outra pessoa obtenha o que deseja, você está envolvido em um processo para chegar a um acordo com benefício mútuo - ela tem o que quer e você não entra em conflito.”

Palestrante: Fernando Santos

Master Coach pelo CAC. Experiência profissional multidisciplinar em posições de liderança em empresas de grande porte e multinacionais. Iniciou carreira e atuou por vários anos na área de tecnologia da informação. Atuou por 10 anos como trainer na empresa americana Dale Carnegie. Certificação Internacional como Trainer graduado pela Dale Carnegie - Nova York, EUA, nos seguintes treinamentos: Leadership Training for Manager, High Impact Presentation, Sales Advantage e Training the Trainers. Practitioner em PNL pela Sociedade Brasileira de Neurolinguística. Master Coach com certificado internacional pelo CAC. Graduação em Tecnologia da Informação e pós-graduação em Administração de Empresas pela Universidade Mackenzie - São Paulo, Brasil. MBA em Gestão de Negócios e Tecnologia pelo IBGN - IPT USP - São Paulo, Brasil. Contatos: S100 Consultoria Organizacional e Gestão de Pessoas - www.s100.com.br - 11 2367-8151

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 69% SIM – 31% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 96% SIM - 4% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - % NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: % Regular – 53% Bom - 47% Ótimo
- Objetividade: 0% Regular – 40% Bom – 60% Ótimo
- Conhecimento: 0% Regular – 38% Bom - 62% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 0% Regular – 48% Bom - 52% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Adorei a palestra, foi a primeira que eu assisti á respeito desse tema, as técnicas de abordagem ao tema foram muito adotivas para o entendimento. Jessica Aline da Silva Pereira, Lâmpadas Golden
- Tema interessante, boa abordagem. Priscyla Thais Santos Leite, Viação Cometa.
- Foi a primeira vez que participei de um evento da Intersel e adorei, o grupo está de parabéns. Carolina Silveira.
- Excelente oportunidade de contato com o conteúdo e troca de experiências nos exercícios em grupo. Vanessa Campos, Industrial Levorin.
- Excelente, gostei muito das atividades em grupo. Hercília Almeida, Grupo Evik.
- Poderia ser aplicada a realidade da área de RH, como negociar dentro do nosso contexto. Daniele Intrebartoli Costa, Brasil Kirin
- Ajudou a ver a esse tema com um outro ponto de vista que na minha opinião foi muito positiva. Eduardo Rezende, Tower Automotive.
- Palestra bem interessante e interativa. Fernanda Renata Marcilio, Ajinomoto

- Foi importante ter alguns insights através da reflexão sobre estilos de negociação, sem rótulos, mas, realmente n/ estilo e a forma que negociamos em nosso dia a dia na vida impulsiona nossa evolução profissional, emocional e espiritual, pois nossos sentimentos e pensamentos ditam nossas atitudes e tudo começa em uma negociação. Sulamita Miranda
- De maneira simples, envolvente e descontraída o Fernando conseguiu envolver todo o grupo para os objetivos propostos sobre o assunto. Parabéns a coordenação pelo encontro e ao grupo Intersel pela participação ativa na troca de experiências. Andre Contrera, Socicam Administração de Terminais Rodoviários.
- A forma de interatividade com o público foi ótima. Daniele Silvestre, Mercatudo Casas André Luiz.
- Para mim, a palestra levantou alguns questionamentos e gerou uma análise de mim mesmo, o que achei muito interessante e superou a expectativa que eu tinha ao ir para a palestra. Gostei da dinâmica e do desenvolver da palestra. Robson Tebaldi, Pandurata Alimentos.
- Me surpreendi com o comprometimento do grupo e com a interação causada pelo palestrante, proporcionando uma troca que dificilmente teríamos em outro ambiente. Quebrando o gelo e os paradigmas de forma natural, humana e muito proveitosa. E, nos fazendo questionar os conceitos pré adquiridos e reconstruir um modelo mais mercadológico. Parabéns pelo excelente trabalho. Sirleia Pinha, Espro
- Ótima, além de absorver novos conhecimentos, me fez fazer uma reflexão perante minhas negociações diárias. Parabéns!!! Orisângela Silva, UNG Universidade de Guarulhos.
- E muito importante conhecer novas técnicas e reciclar os conhecimentos em negociações, principalmente na área de RH, apesar dessa área não ser um “comercial”, sempre é necessário aplicar esse conhecimento seja numa entrevista com candidato, seja numa negociação com seu Gestor ou Diretoria para “vender um novo projeto” e até aplicar novas ideias no dia a dia da sua área. Mirian Keiko, Rhadar Tecnologia para RH
- Eu adorei! Achei dinâmica, participativa e principalmente as dinâmicas apresentadas são extremamente coesas com a teoria. Trouxe bastante reflexão para o dia a dia. Daniela Oliveira, Flexform Indústria Metalúrgica.
- Muito boa, adorei! Danielle Rodrigues Pereira – Industrial Levorin.

Data: 21/08/2014

REAL POWER - TRANSFORMANDO INSPIRAÇÃO EM AÇÃO

- 3 pilares para sucesso com felicidade - Quais são os pontos fundamentais para se ter sucesso com felicidade.
- 4 forças motrizes de poder. Potencialize e alinhe as suas forças motrizes na direção do seu sonho.
- Questão Primordial - Uma pergunta boa gera um resposta boa, no entanto uma pergunta ruim gera uma resposta neste mesmo nível. Que tipo de perguntas você vem fazendo a si mesmo?

Palestrante: Dr. Marcelo Katayama

Médico formado pela Universidade de São Paulo em 2002. Especialista em cirurgia geral em 2005 pelo HC FMUSP. Instrutor de treinamentos no Núcleo Ser desde 2009. Desenvolveu programa de Promoção da saúde – Semeando Saúde do Grupo Santa Celina entre 2007 e 2012. Formação em psicologia Transpessoal - Dinâmica Energética do Psiquismo em 2008. Formação em Renascimento pelo Instituto de Renascimento de São Paulo - em 2001. Date with Destiny com Anthony Robbins em 2012. Credenciado a aplicação do MBTI pela Fellipelli em 2014.

Contatos: Nucleo Ser Treinamento e Consultoria - www.nucleoser.com.br - E-mail: nucleoser@nucleoser.com.br Fone: 11 5539-6655

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 40% SIM – 60% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 100% SIM - % NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 4% Regular – 51% Bom - 45% Ótimo
- Objetividade: 4% Regular – 56% Bom – 40% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 30% Bom - 70% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 14% Regular – 56% Bom - 30% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Gostei muito do palestrante e do assunto tratado. Proporcionou uma motivação muito grande e a vontade de melhorar cada vez mais. Cynthia Canton, Karina Indústria e Comércio
- Achei o tema muito relevante para a área em que atuamos. No dia-a-dia, o que mais precisamos ao lidar com os funcionários é, em certos momentos, respirar fundo, deixar que a “luz” passe pela nossa cabeça e jogar toda a energia para os pés. Achei o máximo essa dica. Viviane, Multibrink Brinquedos
- Muito boa, interessante, reflexiva...gostei muito. Parabéns!! Orisângela Silva, UNG Universidade de Guarulhos
- Como já conheço o Núcleo Ser, para mim a metodologia utilizada foi muito abrangente. Patricia Melo Prado, Lâmpadas Golden
- Palestra muito interessante, onde com certeza vou aplicar algumas técnicas apresentadas. Bruno, MSM Sorvetes
- Achei sensacional, pois as dicas aprendidas poderão ser utilizadas em minhas rotinas e objetivos futuros. Simone Lopes, CIEE Centro de Integração Empresa Escola.
- Foi muito boa. Mario Sergio Mendes
- Palestra bem elaborada, com assunto bem interessante, em que o palestrante soube se expressar através da sua busca de completar uma maratona, tudo a ver com o tema. Alan, Grupo Vigorito.

Data: 18/09/2014

O FUNCIONÁRIO PRÉ PAGO

- Ausência de produtividade
- Absenteísmo
- Presenteísmo
- Descumprimento de políticas de compliance
- Diferentes formas de assédios...

O show do funcionário pré pago uma ação muito bem humorada e que propõem aos “colaboradores” uma reflexão em torno do que é justo e dos papéis exercidos por eles e pelas empresas. Alicerçado em paródias, dinâmicas e muito bate-papo, o cotidiano do mundo corporativo é retratado com excelentes doses de humor, sob uma ótica criativa e refinada.

Palestrante: Flavio Basset - Speech Delivery

Criador de tendências e de mecanismos inovadores para a proposição do aprendizado de valores e das atitudes que tanto são perseguidas pelas organizações, Flávio Basset vem colaborando de maneira muito significativa na cultura organizacional de inúmeras corporações. Atuando há quase nove anos em diferentes regiões do mundo, Flávio já alcançou a surpreendente marca de mais de mil campanhas realizadas para a propagação de conceitos e estratégias. Na Speech Delivery têm programas inovadores que estão alinhados com a dinâmica empresarial do mundo de hoje.

Contatos: 11 2305-7927 - www.speechdelivery.com.br

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 40% SIM – 60% NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 100% SIM - % NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 97% SIM - 3% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: % Regular – 12% Bom - 88% Ótimo
- Objetividade: 5% Regular – 30% Bom – 65% Ótimo
- Conhecimento: % Regular – 20% Bom - 80% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 3% Regular – 12% Bom - 85% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Muito dinâmica, prende a atenção e a concentração do participante. Carla Padovani, Cawe Medicina Ocupacional e Qualidade de Vida.
- O grupo me pareceu mais um grupo de teatro o qual podemos usá-lo para campanhas de promoção da segurança, saúde, motivação, comprometimento, SIPAT, 5S.... São muito divertidos! Silvana Vilela, Kuss Filtration
- Extremamente excelente, agregou muito conhecimento. Murilo Rossi, Casas André Luiz.
- Excelente apresentação, principalmente do Flávio, que possui habilidade de comunicar os conceitos apresentados. André Bulka, Socicam Administração e Projetos.
- Conseguiram atender ao tema proposto com didática muito boa. Prendem a atenção de todos participantes. Robson Teraldi, Pandurata Alimentos.
- São ótimos, levam os participantes a reflexão, conhecimento e energização. Sulamita Miranda.
- Excelente tema abordado, e de uma maneira alegre e extrovertida na apresentação. Flavia Rezende, Folha Metropolitana.
- Excelente forma de apresentar o tema, dinâmico e esclarecedor. Fez com que questionássemos nossas ações individuais e coletivas. Sirlei Pina, Espro Ensino Profissionalizante.

- Gostei muito porque foi dinâmica, interagi bastante e passou mensagens de vida muito interessantes e importantes. Deu o recado para muitas pessoas que assim como eu podem usar pra si e compartilhar com outros. Marlene Silva.
- A palestra e o tema foram apresentados de maneira simples e lúdica. Fernanda Siqueira, Saint Gobain.
- Fantástica. Glaucia Servo, Multibrink Brinquedos.
- Muito bom!!! Que trabalho bonito ... lúdico, criativo e divertido. Obrigada Intersel por compartilhar momentos agradáveis como este. Parabéns! Orisangela Silva, UNG Universidade de Guarulhos.
- Atendeu as expectativas dentro do combinado. Houve empatia, onde o conhecimento, a didática e a interação andaram juntos. José Luiz, Central de Concursos.
- Ótima palestra, muita criatividade e sensibilidade para falar de problemas do cotidiano de quem trabalha com RH. Marinês F.Barros Dias, Casas André Luiz.
- Diferente, Inovadora. Claudia Labegaline, Grupo Serveng.
- Muito Produtiva, dinâmica. Francisco, Flexform Indústria Metalúrgica.
- Adorei a forma de apresentação, muito bom para se desligar do cotidiano e adquirir novos conhecimentos. Paloma, Flexform Indústria Metalúrgica.
- Excelente, foi interativo e muito interessante. Hercília Almeida, grupo EVIK.
- Foi muito divertido, pra não dizer hilário! Patricia, Casa de David.
- Foi muito proveitoso a todo instante, desde o inicio a interação e dinâmica dos palestrantes até o fechamento do evento. Parabéns! Raphael Francisco Jorge, Unimed Guarulhos.
- Grande explanação do que convivemos em nosso dia a dia, com mescla bem interessante entre analogias e realidade. Wendel Santiago, Cawe Medicina Ocupacional e Qualidade de Vida.
- Ótima, adorei o evento no geral. Josy Silva, Cromart Revestimentos.

Data: 23/10/2014

REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA COMO FERRAMENTA PARA SUSTENTABILIDADE ORGANIZACIONAL

Expor de forma clara e transparente a importância de utilizar métricas de avaliação, bem como ferramentas que estimulem a alta performance organizacional com o intuito de trazer benefícios específicos à todos os envolvidos.

Palestrante: Valdirene Moser

Docente do SENAC - Consolação nas áreas de Administração e Negócio e Gestão executiva. Psicóloga especialista em Gestão de Pessoas, Cargos e Salários e Remuneração. Atuou como Gestora de Recursos Humanos com foco estratégico desenvolvendo equipes de alta performance em empresas Nacionais e multinacionais. Atualmente desenvolve Consultorias com Foco em gestão de Equipes de Alto desempenho. Contatos: valdirene.moser@sp.senac.br 11 9.9793-0723

Avaliação

1-TEMA:

- Já era de seu conhecimento? 100% SIM – % NÃO
- Proporcionou novos conhecimentos? 77% SIM - 23% NÃO
- É possível a aplicação na sua área de atuação? 81% SIM - 19% NÃO

2-PALESTRANTE:

- Comunicação: 13% Regular – 68% Bom - 19% Ótimo
- Objetividade: 5% Regular – 77% Bom – 18% Ótimo
- Conhecimento: 5% Regular – 59% Bom - 36% Ótimo
- Técnica de Apresentação: 29% Regular – 49% Bom - 22% Ótimo

3- COMENTÁRIOS SOBRE A REUNIÃO:

- Tema Remuneração Estratégica é muito rico. A abordagem foi somente em PLR para falar sobre Avaliação de Desempenho, com visão mais acadêmica do que prática. Por ser de uma instituição educacional como o SENAC, penso que cumpriu com o objetivo. André Bulka Contrera – Socicam Administração e Projetos.
- A palestra proporcional um melhor conhecimento sobre o tema. Mario Sérgio Mendes
- O conteúdo estava bom, porém é o mesmo de uma aula. Esperava que o assunto tivesse sido mais aprofundado. Ingrid Limberger, Karina Indústria de Plásticos.
- Palestra muito boa. Ana Luisa, Grupo Evik.
- Bastante enriquecedora. Patricia Balzan.
- Esperava que fosse mais abrangente ou alguma ferramenta nova. Solange Siqueira, Bemis Brasil.
- Remuneração estratégica é um tema muito extenso, achei que o foco foi mais em PLR, percebi que ainda existem muitas empresas que desconhecem o assunto a fundo e essa troca de informação e práticas adotadas impulsionam aos questionamentos e possíveis melhorias. Adriana Santos, I3S Serviços Compartilhados.
- Excelente, foi clara, objetiva e chamou a atenção de todos. Hercília Almeida, Grupo Evik.
- Muito boa, é sempre bom se atualizar e trocar experiências. Vandeane de Cassia. Urbano Agroindustrial.
- Poderia ter aprofundado mais em relação à ferramenta para sustentabilidade organizacional e meritocracia. Luana Leite, Votorantim Siderurgia.
- Tema atual e de interesse da grande maioria, o que facilitou o interesse pelo mesmo. Flavia Rezende, Folha Metropolitana
- A palestra foi bastante resumida, poderia ter tido um pouquinho mais de aprofundamento no assunto. Edijane Bezerra, MAHLE Behr Gerenciamento Térmico Brasil

Data: 03/12/2014

CONFRATERNIZAÇÃO

Mãos na Massa - Fornearia Capannone

Avaliação

- Foi um espetáculo adorei, conhecer pessoas novas foi muito agradável. Muito obrigada pela recepção.
Nagila Carmo, Gate Gourmet
- Estava muito bom, um momento agradável para fazer novas amizades e estreitar relacionamentos.
Sucesso a toda equipe Intersel em 2015.
Adriana Santos - I3S Serviços Compartilhados
- Adorei a comemoração deste ano, colocar a mão na massa foi muito bom. Vocês todos da organização estão de parabéns!
Continuem assim, tornando nossos dias mais produtivos e especiais.
Bjs com muito carinho.
Abigail Moura, Matrizaria e Estamparia Morillo.
- O evento estava excelente.
Jose Aparecido da Silva, Tower Automotive.
- Meus parabéns, estava tudo ótimo.
Ricardo Lacerda, Karina Indústria de Plásticos.
- Nós adoramos a festa, estava ótima e bem criativa.
Jackeline Bezerra, Grupo Açotubo
- A confraternização foi ótima, simplesmente demais, estão de parabéns!
Marcia Santos, Trilha Empregos
- Parabéns ao Intersel por mais uma festa criativa, animada, cheia de calor humano!
Élide Dela Nina
- Foi ótimo! Nós da Seguros Unimed, agradecemos a lembrança e convite.
Unimed Seguros, Ana Celia Rodrigues Gonzalez
- O evento foi muito bem planejado, PARABÉNS!!!
Nilda Wahler
- Parabéns pelo evento, estava tudo impecável, amei.
Sandra Leal, Porto Seguro.
- Eu que agradeço o convite! Estava ótima a confraternização, muito caprichosos!
Gisele Lima Campos, Empresa de Transportes Pajuçara.
- O evento foi maravilhoso, um sucesso. As pessoas estavam felizes, foi possível conversar, brincar, fazer a pizza, uma diversão, e ainda encontrar amigos. Parabéns à todos.
Solange Ferrage, Empresa de Transportes Pajuçara.
- Eu que agradeço, foi muito legal me divertir muito.
Neide Gomes, I3S Serviços Compartilhados.

- Estava tudo perfeito como sempre. O local é maravilhoso, parabéns pela escolha. Grande abraço e me sinto orgulhosa de fazer parte desta equipe.

Maria J Cruz, EnerSystem Brasil.

- Nós que agradecemos o convite, foi ótima a festa e super criativa.

Jackeline Bezerra, Grupo Açotubo.

- Olá.... foi muito bom!!! Diferente adorei a ideia de fazermos as pizzas ... foi bem bacana. Parabéns pela organização!!! Sucesso!

Tatiane Soares Mantoanelli, Grupo BTM.

- A festa foi excelente! Agradeço a parceria e o convite! E que venha 2015.

Suellen Cristiny da Silva Paiva, Grupo Açotubo.

- Adorei o evento do Intersel. Como sempre, tudo muito organizado e muito agradável.

Solange Miragaia, Karina Indústria e Comércio de Plásticos.

- Achei a dinâmica da Confraternização muito bacana e inovadora. Adorei tudo, o lugar escolhido, o cardápio, a possibilidade de colocar a "mão na massa", enfim, muito bom gosto dos organizadores. Um Feliz Natal a todos e que 2015 seja um ano de muitas conquistas e alegrias!

Cintia Scatolin, Porto Seguro.

- Estava maravilhoso, pessoas atenciosas e possibilitou novas amizades.

Solange Siqueira, Bemis Brasil.

- Parabéns pela organização!

Desejo dias abençoados de final de ano e um recomeço de ano com energia, fé, ânimo e muito trabalho!

Silvana Crispim, Kuss Filtration.

- Estava tudo ótimo, gostei muito do local escolhido e da interação entre os convidados.

Ingrid Limberger, Karina Ind. e Com. de Plásticos Ltda

- O evento foi muito bem planejado, em um local super agradável, o que proporcionou uma maior integração entre as pessoas do grupo.

Vanessa Pires, Cia Nitroquímica.